



NEMZETGAZDASÁGI
MINISZTERIUM

MUNKAERŐPIACÉRT ÉS KÉPZÉSÉRT FELELŐS ÁLLAMTITKÁR

Ikt.sz.: NGM/41965-5 (2015)

Bölcsődei Dolgozók Demokratikus Szakszervezete

Szűcs Viktória

elnök

részére

Budapest

Pf. 766.

1244

bdds@bdds.hu

Tisztelt Elnök Asszony!

A Bölcsodei Dolgozók Demokratikus Szakszervezete (a továbbiakban: BDDSZ) levelében megfogalmazott, az ún. Ágazati Kollektív Szerződés megkötéséhez kapcsolódó kérdésekben – az Emberi Erőforrások Minisztériuma Szociálpolitikáért Felelős Helyettes Államtitkára álláspontját is figyelembe véve – szakmai álláspontunk a következő:

Az első kérdésük arra irányult, hogy a hatályos jogszabályok alapján lehetséges-e "szociális ágazati kollektív szerződés" megkötése? Ha nem, miért nem?

A kollektív szerződéskötés szabályozása tárgyában, a hatályos jogban a szociális ágazatban a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.) és a háttérjogszabályát képező munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvényt (Mt.) kell figyelembe venni. E tekintetben mindenekelőtt az **Mt. 276. § (1)-(6) bekezdései bírnak jelentőséggel:**

Kollektív szerződést köthet

a) a munkáltató, a tagok felhatalmazása alapján a munkáltatói érdek-képviselői szervezet, továbbá

b) a szakszervezet vagy szakszervezeti szövetség (Mt. 276. § (1) bek.).

A szakszervezet kollektív szerződés kötésére jogosult, ha a munkáltatónál munkaviszonyban álló tagjainak száma eléri

a) a munkáltatóval munkaviszonyban álló,

b) munkáltatói érdek-képviselői szervezet által kötött kollektív szerződés esetében a kollektív szerződés hatálya alá tartozó munkavállalók létszámának tíz százalékát (Mt. 276. § (2) bek.).

A szakszervezeti szövetség kollektív szerződés kötésére jogosult, ha a munkáltatónál képvisellel rendelkező legalább egy tagszervezete megfelel a (2) bekezdésben előírt feltételnek és tagszervezetei erre felhatalmazzák (Mt. 276. § (3) bek.).

A (2) bekezdés szerint kollektív szerződés kötésére jogosult szakszervezetek a kollektív szerződést együttesen köthetik meg (Mt. 276. § (4) bek.).

A munkáltató egy kollektív szerződést köthet. Ha a kollektív szerződést több munkáltató köti, akkor – e kollektív szerződés felhatalmazása alapján – a munkáltató rá kiterjedő hatállyal köthet kollektív szerződést. A több munkáltató által kötött kollektív szerződést a 277. § (4) bekezdés alkalmazásában tágabb hatályúnak kell tekinteni (Mt. 276. § (5) bek.).

A (2) bekezdés alkalmazásakor a munkavállalóknak a szerződéskötést megelőző félévre számított átlagos statisztikai létszámát kell alapul venni (Mt. 276. § (6) bek.).

Az Mt. az ún. ágazati kollektív szerződést nem nevesíti, arról nem rendelkezik. Ezen túlmenően az ágazati párbeszéd bizottságokról és a középszintű szociális párbeszéd egyes kérdéseiről szóló 2009. évi LXXIV. törvény (ÁPBtv.) szerint az ágazati párbeszéd bizottságban vagy azon kívül – a törvényben meghatározott feltételekkel – lehet kollektív szerződést kötni, illetve kerülhet sor a kollektív szerződés kiterjesztésére.

Mindezek alapján az Mt. és a Kjt. viszonyában a Kjt. hatálya alatti munkáltatók az Mt-ben szabályozott – fent idézett – feltételek tiszteletben tartásával köthetnek kollektív szerződést, figyelembe véve azt is, hogy nincsen speciális ágazati jogszabály, amely az idézett rendelkezésektől a szociális ágazatban eltérne. Így a szociális ágazatban működő munkáltatók például köthetnek együtt kollektív szerződést (több munkáltató által kötött kollektív szerződés), de annak „ágazati” kollektív szerződéssé minősítésére az Mt. rendszerében nincsen lehetőség, mert az Mt. azt nem szabályozza.

Kérem fenti tájékoztatásom szíves tudomásulvételét.

Budapest, 2015. november „24.”

Üdvözlettel:

 Cseresnyés Péter