

Beszámoló

European training for young Trade Union leaders

2018. október 22-26. Madrid, Spanyolország

A három képzési hétből álló ifjúsági vezetőképző első állomása Madridban volt, 2018. október 22-26. között. A képzésnek az egyik legnagyobb spanyol szakszervezet, az UGT iskolája adott otthont. A képzést az ETUI szervezte és az Európai Unió támogatta. Összesen 16 országból 23 fiatal szakszervezeti tag vett részt a képzésen, Magyarországot én képviseltem.

Először közös értékek, normák és célok meghatározására került sor, majd időt szántunk egymás megismerésére is. Ezt a célt szolgálta az első nap zárásaként megtartott „kulturális est”, ahol minden nemzet tradicionális ételeket mutatott be.

A következő napon megismerkedtünk a 2017-i Római Deklarációval, mely többek között célul tűzi ki a mobilitás és a munkaerő-áramlás fejlesztését, a szociális jogok érvényre juttatását és a javuló béreket. Csoportmunka keretében kellett elemeznünk a Római Deklarációt, majd a lényegi részeket összefoglalva bemutatnunk a többieknek, felkészülve az esetleges kérdésekre, vitákra.

Meghallgattunk egy előadást az európai ipari kapcsolati rendszerről (*Industrial relation systems in Europe*) **Romauld Jagodzinski** előadásában, melyben diagrammok és statisztikai adatok segítségével mutatta be a különböző országok szakszervezeti szervezettségi szintjét, a kollektív szerződések gyakoriságát, a munkaerő-piaci helyzetet, valamint a minimálbéreket Európában.

Lehetőségünk volt találkozni két „veterán” szakszervezeti vezetővel, akik a Franco-rezsim ideje alatt harcoltak a spanyol civil háborúban a demokráciáért. **Eduardo Saborido** (CCOO) és **Antón Saracibar** (UGT) meglepő könnyedséggel mesélt a rezsim elnyomásáról, saját börtönéveikről, és a szakszervezetek kiemelkedő jelentőségéről a szabadságért folytatott küzdelemben.

A „veteránok” visszaemlékezését követően, a jelenlegi szakszervezeti helyzetet ismerhettük meg, Unari Sordo (CCOO - Confederación Sindical de Comisiones Obreras = Szakszervezetek Munkavállalói Bizottságainak szövetsége) és **Pepe Alvarez** (UGT - Unión General de Trabajadores = Általános Munkásszövetség) tolmácsolásában. Megkérdeztük őket a jövőbeli nyugdíjrendszer finanszírozási lehetőségeiről, az esetleges európai minimálberről, a sztrájkok létjogosultságáról. Elmondásuk szerint a sztrájkot senki sem szereti, sem a munkavállalók, sem a munkáltatók, sem a társadalom, ezért megelőző megoldások kellenek.

Az egységes európai minimálbér ötletét pozitívan értékelték, melyet egy európai költségvetés alapozhatna meg. A nyugdíjrendszer szerintük veszélyben van - kollektív megoldást látnak szükségesnek. A tréning hátralévő részében csapatokat alkottunk, kijelöltünk magunknak témákat, melyeket a kurzus második hetén, Brüsszelben fogunk prezentálni egymásnak. Elkészítettük a projektmenedzsmentet, felosztottuk a csapatmunkát, és előkészítettük a prezentációt. Az én csapatom a „Munka a jövőben” témával foglalkozik, igyekszünk adatokat gyűjteni a digitalizáció és automatizáció pozitív és negatív hatásairól, az atipikus munkavégzési formákról és az úgynevezett platform-work-ról.

Szerencsére, a kultúrára is maradt egy kis időnk. Egy rövid városnézés keretében megismerkedtünk Madriddal, és ellátogattunk a Reina Sofia Muzeumba, ahol többek között megnéztük Pablo Picasso Guernica című alkotását, mely a spanyol civil háborúnak állít emléket.

Készítette: Zsigó Judit