

**Article 12**

The termination of this Agreement shall not affect the validity or the duration of any specific agreements, projects, contracts, activities or commitments made under the present Agreement until the completion of such specific agreements, projects, contracts, activities or commitments unless otherwise agreed by the Contracting Parties.

IN WITNESS WHEREOF the undersigned duly authorized thereto by their respective Governments, have signed this Agreement.

Done at Budapest on 15<sup>th</sup> of September 2015, in two originals each, in the Hungarian, Arabic and English languages, all texts being equally authentic. In case of divergence in interpretation, the English text shall prevail.

FOR THE GOVERNMENT OF HUNGARY

FOR THE GOVERNMENT OF THE UNITED ARAB EMIRATES"

- 4. §**
- (1) Ez a rendelet – a (2) bekezdésben meghatározott kivétellel – a kihirdetését követő napon lép hatályba.
  - (2) A 2. § és a 3. § a Megállapodás 11. Cikk 1. bekezdésében meghatározott időpontban lép hatályba.
  - (3) A Megállapodás, valamint a 2. § és a 3. § hatálybalépésének naptári napját a külpolitikáért felelős miniszter – annak ismertté válását követően – a Magyar Közlönyben haladéktalanul közzétett közleményével állapítja meg.
  - (4) E rendelet végrehajtásához szükséges intézkedésekről a külpolitikáért felelős miniszter gondoskodik.

*Orbán Viktor s. k.,*  
miniszterelnök

**A Kormány 400/2015. (XII. 15.) Korm. rendelete  
a költségvetési szervek és az egyházi jogi személyek foglalkoztatottjainak 2016. évi kompenzációjáról**

A Kormány a Magyarország 2016. évi központi költségvetéséről szóló 2015. évi C. törvény 72. § (1) bekezdés a) pontjában kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 15. cikk (1) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

- 1. §** E rendelet hatálya
- a) a költségvetési szervekre és a foglalkoztatotti állományukba tartozó,
    - aa) a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) szerinti,
    - ab) a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) szerinti,
    - ac) a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény (a továbbiakban: Hszt.) szerinti,
    - ad) a honvédek jogállásáról szóló 2012. évi CCV. törvény (a továbbiakban: Hjt.) szerinti hivatásos és szerződéses katonai,
    - ae) az igazságügyi alkalmazottak szolgálati jogviszonyáról szóló 1997. évi LXVIII. törvény (a továbbiakban: lasz.) szerinti,
    - af) a legfőbb ügyész, az ügyészek és más ügyészségi alkalmazottak jogállásáról és az ügyészi életpályáról szóló 2011. évi CLXIV. törvény (a továbbiakban: Üjt.) szerinti,
    - ag) a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) szerinti, valamint
    - ah) a 2013. december 31-én a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.) 66/G. § (1) bekezdése szerinti hivatásos nevelőszülői jogviszonyban állókra és
  - b) a köznevelési, felsőoktatási, egészségügyi, karitatív, szociális, család-, gyermek- és ifjúságvédelmi, kulturális vagy sporttevékenységet ellátó egyházi jogi személy (a továbbiakban: egyházi foglalkoztatott) és a velük
    - ba) az Mt. szerinti munkaviszonyban állókra, valamint
    - bb) a 2013. december 31-én a Gyvt. 66/G. § (1) bekezdése szerinti hivatásos nevelőszülői jogviszonyban állókra
- terjed ki (a továbbiakban együtt: foglalkoztatott).

- 2. §** E rendelet szempontjából az 1. § a) pont aa) alpontja szerinti közalkalmazotti jogviszonyban töltött időnek kell tekinteni
- a fekvőbeteg-szakellátó és egyes fekvőbeteg-szakellátóhoz kapcsolódó egészségügyi háttérszolgáltatást nyújtó, 100%-os állami tulajdonban lévő, valamint azok 100%-os tulajdonában lévő gazdasági társaságok által ellátott feladatok központi költségvetési szervek általi átvételéről, valamint az ezzel kapcsolatos eljárási kérdések rendezéséről szóló 2013. évi XXV. törvény (a továbbiakban: Fbszt.) alapján megszüntetésre került gazdasági társaságok volt foglalkoztatottjainak a társaságnál, valamint közfinanszírozott egészségügyi szolgáltatónál és
  - a települési önkormányzatok fekvőbeteg-szakellátó intézményeinek átvételéről és az átvételhez kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2012. évi XXXVIII. törvény (a továbbiakban: Tbszt.) 5/A. és 5/B. § szerinti gazdasági társaságok feladatainak átvételében érintett, a feladatot átvevő költségvetési szervek közalkalmazottainak a társaságnál munkaviszonyban töltött idejét.
- 3. §**
- (1) A foglalkoztatott a 2011–2012. évi adó- és járulékváltozások ellentételezésére szolgáló kompenzációra (a továbbiakban: kompenzáció) a 2016. év hónapjaira járó illetményének kifizetésével egyidejűleg, havonta a (2)–(16) bekezdésben foglalt feltételekkel jogosult. Az a foglalkoztatott, akinek jogviszonya 2011. december 31-ét követően keletkezett, abban az esetben jogosult a kompenzációra, ha e rendelet hatálya alá tartozó szervvel 2010. és 2011. évek bármelyikében vagy mindkét évben is az 1. § szerinti jogviszonyok valamelyikében állt és az utolsó ilyen jogviszonyát követően munkavégzésre irányuló, az 1. § szerintitől eltérő jogviszonyt – a tartós megbízási szerződés kivételével – nem létesített.
  - (2) A tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével az 1. melléklet szerinti kompenzációra jogosult az a foglalkoztatott, aki a 10. § szerinti nyilatkozata alapján a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (a továbbiakban: Szja tv.) 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre nem jogosult és jogviszonya 2010. év decemberében vagy annak egy részében a rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval fennállt, és azóta munkavégzésre irányuló jogviszonyt – a tartós megbízási szerződés és az e rendelet hatálya alá tartozó szervvel fennálló 1. § szerinti jogviszonyok valamelyike kivételével – kizárólag e rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval létesített.
  - (3) A tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével a 2. melléklet szerinti kompenzációra jogosult az a foglalkoztatott, aki a 10. § szerinti nyilatkozata alapján az Szja tv. 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre nem jogosult és jogviszonya a rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval 2010. év decemberében vagy annak egy részében nem állt fenn, de 2011. év decemberében vagy annak egy részében fennállt, és azóta munkavégzésre irányuló jogviszonyt – a tartós megbízási szerződés és az e rendelet hatálya alá tartozó szervvel fennálló 1. § szerinti jogviszonyok valamelyike kivételével – kizárólag e rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval létesített.
  - (4) A tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével a 3. melléklet szerinti kompenzációra jogosult az a foglalkoztatott, aki a 10. § szerinti nyilatkozata alapján az Szja tv. 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre egy kedvezményezett eltartott után jogosult, az eltartottak száma három főnél kevesebb, továbbá nincs házas- vagy élettársa.
  - (5) A tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével a 4. melléklet szerinti kompenzációra jogosult az a foglalkoztatott, aki a 10. § szerinti nyilatkozata alapján az Szja tv. 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre két kedvezményezett eltartott után jogosult, az eltartottak száma három főnél kevesebb, továbbá nincs házas- vagy élettársa.
  - (6) Azon házas- vagy élettársak közül, akik a 10. § szerinti nyilatkozatuk alapján az Szja tv. 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre egy kedvezményezett eltartott után jogosultak, és az eltartottak száma három főnél kevesebb,
    - az a foglalkoztatott, akinek tárgyhavi illetménye házas- vagy élettársa tárgyhavi illetményénél alacsonyabb vagy azzal megegyezik, a tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével a 2. melléklet,
    - az a foglalkoztatott, akinek tárgyhavi illetménye magasabb, mint házas- vagy élettársa tárgyhavi illetménye a tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével a 3. melléklet szerinti kompenzációra jogosult.
  - (7) Azon házas- vagy élettársak esetében, akik a 10. § szerinti nyilatkozatuk alapján az Szja tv. 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre két kedvezményezett eltartott után jogosultak, és az eltartottak száma három főnél kevesebb és

- a) legalább egyikük tárgyhavi illetménye alacsonyabb, mint 109 000 forint és kettejük tárgyhavi illetménye közötti különbség legalább 50 000 forint,
- aa) az a foglalkoztatott, akinek tárgyhavi illetménye házas- vagy élettársa tárgyhavi illetményénél alacsonyabb vagy azzal megegyezik, a tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével a 2. melléklet,
- ab) az a foglalkoztatott, akinek tárgyhavi illetménye magasabb, mint házas- vagy élettársa tárgyhavi illetménye a tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével a 4. melléklet szerinti kompenzációra jogosult,
- b) mindkettőjük tárgyhavi illetménye eléri a 109 000 forintot, illetve kettejük tárgyhavi illetménye közötti különbség kisebb, mint 50 000 forint, a tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével a 3. melléklet szerinti kompenzációra jogosult.
- (8) Az a foglalkoztatott, akinek a jogviszonya 2010. év decemberében vagy annak egy részében e rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval fennállt, és azóta munkavégzésre irányuló jogviszonyt – a tartós megbízási szerződés és az e rendelet hatálya alá tartozó szervvel fennálló 1. § szerinti jogviszonyok valamelyike kivételével – kizárólag e rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval létesített, a tárgyhónap első napján érvényes illetménye
- a) 2,29%-ának megfelelő – 100 forintra kerekített összegű – kompenzációra jogosult, ha a 10. § szerinti nyilatkozata alapján az Szja tv. 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre
- aa) egy, két vagy három kedvezményezett eltartott után jogosult, az eltartottak száma eléri vagy meghaladja a három főt, és a tárgyhónap első napján érvényes illetménye nem éri el a 135 000 forintot,
- ab) négy vagy több kedvezményezett eltartott után jogosult, és a tárgyhónap első napján érvényes illetménye nem éri el a 135 000 forintnak a három feletti kedvezményezett eltartottak száma és a 20 000 forint szorzatával növelt összegét,
- b) 1,53%-ának megfelelő – 100 forintra kerekített összegű – kompenzációra jogosult, ha a 10. § szerinti nyilatkozata alapján az Szja tv. 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre egy vagy több kedvezményezett eltartott után jogosult úgy, hogy az eltartottak száma eléri vagy meghaladja a három főt, és a tárgyhónap első napján érvényes illetménye meghaladja az a) pont szerinti illetményhatárt, de nem haladja meg a 213 500 forintot.
- (9) A tárgyhónap első napján érvényes illetménye 1,53%-ának megfelelő – 100 forintra kerekített összegű – kompenzációra jogosult az a foglalkoztatott, akinek jogviszonya a rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval 2010. év decemberében vagy annak egy részében nem állt fenn, de 2011. év decemberében vagy annak egy részében fennállt, és azóta munkavégzésre irányuló jogviszonyt – a tartós megbízási szerződés és az e rendelet hatálya alá tartozó szervvel fennálló 1. § szerinti jogviszonyok valamelyike kivételével – kizárólag e rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval létesített, és aki a 10. § szerinti nyilatkozata alapján az Szja tv. 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre egy vagy több kedvezményezett eltartott után jogosult úgy, hogy az eltartottak száma eléri vagy meghaladja a három főt, és a tárgyhónap első napján érvényes illetménye nem haladja meg a 213 500 forintot.
- (10) Az 5. melléklet II. 1. Munkáltatói rész szerinti nyilatkozat alapján a (2)–(9) bekezdés szerinti kompenzáció összegét az illetményszámfejtést végző szervezet legfeljebb nulla összegig csökkenti a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 337/2010. (XII. 27.) Korm. rendelet, valamint a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 298/2011. (XII. 22.) Korm. rendelet szerinti minimálbér és garantált bérminimum elérése érdekében végrehajtott illetményemelés 94%-ának 100 forintra kerekített összegével.
- (11) Az Fbszt. és a Tbszt. alapján megszüntetésre került gazdasági társaságok volt foglalkoztatottjai esetében az 5. melléklet II. 2. Munkáltatói rész szerinti nyilatkozat alapján a (2)–(9) bekezdés szerinti kompenzáció összegét az illetményszámfejtést végző szervezet legfeljebb nulla összegig csökkenti
- a) a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 337/2010. (XII. 27.) Korm. rendelet szerinti minimálbér és garantált bérminimum elérése érdekében végrehajtott személyi alapbéremelés,
- b) a munkabérek nettó értékének megőrzéséhez szükséges munkabéremelés 2012. évi elvárt mértékéről és a béren kívüli juttatás ennek keretében figyelembe vehető mértékéről szóló 299/2011. (XII. 22.) Korm. rendelet szerinti munkabéremelés, vagy ennek hiányában a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 298/2011. (XII. 22.) Korm. rendelet szerinti minimálbér és garantált bérminimum elérése érdekében végrehajtott személyi alapbéremelés 94%-ának 100 forintra kerekített összegével.

- (12) Az Fbszt. alapján megszüntetésre került gazdasági társaságok azon foglalkoztatottjai, akiknek továbbfoglalkoztatására az Fbszt. 7. § (1) bekezdése vagy (2) bekezdés b) pontja alapján nem került sor, nem jogosultak kompenzációra.
- (13) A munkaidő hosszának megváltozásakor a kompenzáció összegét úgy kell megállapítani, hogy a munkaidő növekedése esetén az addig alkalmazott, (10) és (11) bekezdés szerinti levonást kell a továbbiakban is alkalmazni, a munkaidő csökkenése esetén a levonást a munkaidő változásának arányában csökkenteni kell.
- (14) Az 1. § szerinti jogviszony hőközi létesítése, illetve megszűnése esetén a foglalkoztatott a törthónapra a (2)–(13) bekezdés szerinti kompenzáció 100 forintra kerekített időarányos részére jogosult.
- (15) Az 1. § szerinti jogviszonyok közül egyidejűleg több jogviszonyban álló foglalkoztatott a teljes munkaidős jogviszonyában jogosult a kompenzációra. Az 1. § szerinti teljes munkaidős jogviszony hiányában az időben legkorábban keletkezett jogviszonyban jár a kompenzáció.
- (16) Nem jogosult kompenzációra a foglalkoztatott a fizetés nélküli szabadság, valamint az egész napos igazolatlan távollét időtartamára. A kompenzáció emiatt kieső összegét a tárgyhónapban kieső munkanapok számának a foglalkoztatott munkarendje szerinti, a tárgyhónap egészére megállapított munkanapok számához viszonyított arányában, 100 forintra kerekítve kell megállapítani.

- 4. §** (1) A 3. § vonatkozásában – a (2) bekezdésben, a (3) bekezdésben, valamint a 3. § (10) bekezdésében foglalt kivételekkel – jogszabály eltérő rendelkezése hiányában illetményként kell figyelembe venni:
- a Kjt. 66. és 79/E. §-a szerinti illetményt (beleértve a garantált illetmény feletti, a munkáltató döntése alapján megállapított illetményrész is), továbbá a közalkalmazott számára a Kjt. 70–75. §-a alapján megállapított illetménypótlékot,
  - a Kttv. 131. § (2) bekezdése szerinti – a Kttv. 133. § (3)–(6) bekezdése szerinti alapilletmény-eltérítés figyelembevételével számított – illetményt, valamint a kormányzati ügykezelők esetén a Kttv. 208. §-a, illetve a közszolgálati ügykezelők esetén a Kttv. 242. §-a szerinti illetményt,
  - a Hszt. 168. §-a szerinti távolléti díj alapját képező illetményt,
  - a Hjt. 2. § 41. pontja szerinti távolléti díj alapját képező illetményt,
  - az lasz. 96. § (1) bekezdése szerinti – az lasz. 102. § (2) bekezdése szerinti illetményeltérítés figyelembevételével számított – illetményt,
  - az Üjt. 59. § (2) bekezdése, 114. § (1) bekezdése és 135. § (1) bekezdése szerinti – az Üjt. 116. §-a és 139. § (2) bekezdése szerinti illetményeltérítés figyelembevételével számított – illetményt,
  - az Mt. hatálya alá tartozó, az egyházak közcélú tevékenységet folytató intézményeinél és az országos nemzetiségi önkormányzat hivatalánál, illetve az országos és a helyi nemzetiségi önkormányzat költségvetési szerveinél foglalkoztatott munkavállalók alapbérét és rendszeres bérpótlékait,
  - a Gyvt. 66/H. § (3)–(5) bekezdése szerinti díjazást,
  - a prémiumévek programról és a különleges foglalkoztatási állományról szóló 2004. évi CXXII. törvény 4. § (4) bekezdése szerinti juttatást, valamint
  - a költségvetési szervként működő köznevelési intézményben pedagógus munkakörben foglalkoztatott pedagógusok esetében a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 65. § (1) bekezdése szerinti illetményt (beleértve a garantált illetmény feletti, a munkáltató döntése alapján megállapított illetményrész is), továbbá a 65. § (3) bekezdés szerint megállapított illetménypótlékot.
- (2) Az (1) bekezdés a) és d) pontjában foglaltaktól eltérően nem kell illetményként figyelembe venni az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény (a továbbiakban: Eütev.) alapján az egészségügyi ágazati előmeneteli szabályok hatálya alá tartozó foglalkoztatott illetményének az Eütev. 11/A. § (4)–(6a) bekezdése alapján járó növelését.
- (3) Az (1) bekezdés a) pontjában foglaltaktól eltérően nem kell illetményként figyelembe venni
- a belügyminiszter irányítása alatt álló rendvédelmi szerveknél foglalkoztatott közalkalmazottak részére rendvédelmi ágazati pótlék megállapításáról szóló 29/2015. (VI. 15.) BM rendeletben meghatározott rendvédelmi ágazati pótlékot,
  - a honvédelmi szervezeteknél foglalkoztatott közalkalmazottak részére a honvédelmi ágazatban foglalkoztatott közalkalmazotti jogviszonyával összefüggő egyes kérdések rendezéséről szóló 27/2008. (XII. 31.) HM rendelet 11/A. §-ában meghatározott honvédelmi ágazati pótlékot, és
  - a Miniszterelnökséget vezető miniszter irányítása alatt álló Információs Hivatalnál foglalkoztatott közalkalmazottak részére polgári hírszerzési ágazati pótlék megállapításáról szóló 29/2015. (VI. 18.) MvM rendeletben meghatározott polgári hírszerzési ágazati pótlékot.

- (4) A (2) bekezdés alkalmazásában
- a) az Eütev. 11/A. § (4) vagy (5) bekezdése alapján járó növelésnek kell tekinteni az egyes egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók illetmény- vagy bérnövelésének, valamint az ahhoz kapcsolódó támogatás igénybevételének részletes szabályairól szóló 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet 4. melléklete vagy 5. melléklete szerinti összeget,
  - b) az Eütev. 11/A. § (6) vagy (6a) bekezdése alapján járó növelésnek kell tekinteni az Eütev. 11/A. § (6) vagy (6a) bekezdésében meghatározott összeget,
- azzal, hogy részmunkaidős foglalkoztatás esetén az a) vagy b) pont szerinti összegnek a részmunkaidő és a teljes munkaidő arányában csökkentett részét nem kell illetményként figyelembe venni.
- (5) A kompenzáció a személyi jövedelemadó-előleg megállapításánál nem rendszeres jövedelemnek minősül, és a költségvetési rend szerint foglalkoztatottak egyéb személyi juttatásaiként kell elszámolni. A kifizetés a statisztikai elszámolásokban a szociális költségek között kerül figyelembevételre.

**5. §** (1) A központi költségvetés a Magyarország 2016. évi központi költségvetéséről szóló 2015. évi C. törvény 4. § (1) bekezdésében megjelölt céltartalék terhére, az e rendeletben meghatározottak szerint biztosít fedezetet (a továbbiakban: támogatás)

- a) a (3) bekezdésben meghatározott kivétellel a központi költségvetési szervek, a köztisztviselői költségvetési szervek és az országos nemzetiségi önkormányzati költségvetési szerv,
  - b) a helyi önkormányzatok, valamint a társulások (a továbbiakban együtt: helyi önkormányzat),
  - c) a helyi nemzetiségi önkormányzatok, továbbá
  - d) a bevett egyház
- részére az e rendelet alapján járó kompenzáció és annak járulékai kifizetéséhez.

- (2) Az országos és a helyi nemzetiségi önkormányzatot megillető (1) bekezdés szerinti támogatásról a nemzetiségpolitikáért felelős miniszter szolgáltató adatot az államháztartásért felelős miniszter részére.
- (3) Az (1) bekezdés a) pontja szerinti költségvetési szervek esetében nem vehető igénybe a támogatás a részben vagy egészben külön – ide nem értve az európai uniós forrás terhére finanszírozott – feladat ellátására kötött szerződésből származó bevétel terhére foglalkoztatottak után.
- (4) Az e rendelet alapján igénybe vett támogatás kizárólag a foglalkoztatottak 2016. évi kompenzációjára használható fel, más jogcímen kifizetés nem teljesíthető.

**6. §** (1) Az 1. § a) pontja szerinti költségvetési szerveknél és a helyi nemzetiségi önkormányzatoknál a támogatás megállapítása a költségvetési szerv által várhatóan ténylegesen kifizetésre kerülő – az államháztartásért felelős miniszter által március hónapban felmért – összeg alapján történik.

- (2) Az (1) bekezdés alapján igénybe vett támogatással 2016. november 10-ig el kell számolni, mely intézkedést az államháztartásért felelős miniszter készíti elő.
- (3) Ha a költségvetési szerv az elszámolást követően állapít meg visszafizetési kötelezettséget, azt a 2016. évi költségvetési maradvány elszámolás keretében kell teljesíteni.
- (4) A támogatás folyósítása és elszámolása tekintetében az országos és a helyi nemzetiségi önkormányzat és a nemzetiségpolitikáért felelős miniszter támogatási szerződést köt az országos nemzetiségi önkormányzat hivatalánál, valamint az országos és a helyi nemzetiségi önkormányzat költségvetési szerveinél foglalkoztatottakat megillető kompenzáció biztosításáról.
- (5) Az (1) bekezdés szerint nyújtott támogatás intézmények közötti átadása esetén az átadásra kerülő előirányzatot az átadás-átvételi dokumentumban nevesítve szerepeltetni kell.

**7. §** (1) A helyi önkormányzatokért felelős miniszter utalványozása alapján a Magyar Államkincstár a helyi önkormányzat részére – a IX. Helyi önkormányzatok támogatásai fejezet terhére – a nettó finanszírozás keretében a kifizetés hónapjában elszámolja a kifizetett havi kompenzációnak a munkáltatót terhelő, közterheket magában foglaló bruttó összegét

- a) az Országos Egészségbiztosítási Pénztár (a továbbiakban: OEP) által finanszírozott helyi önkormányzati költségvetési szervek,
- b) az a) pontba nem tartozó helyi önkormányzati költségvetési szervek foglalkoztatottjaira vonatkozóan.

- (2) A helyi önkormányzatokért felelős miniszter utalványozása alapján a Magyar Államkincstár a helyi önkormányzatok részére a nettó finanszírozás keretében a 2016. január hónap után járó kompenzáció kifizetéséhez január 31-én előleget számol el. Az előleg elszámolására a 2016. december havi nettó finanszírozás keretében kerül sor.
- (3) A 2016. december hónap után járó kompenzáció elszámolása a 2017. évi költségvetés terhére történik.
- (4) Az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet 139. § (1) bekezdése szerinti egészségügyi szolgáltatóknak minősülő költségvetési szervek részére megállapított kompenzációt a helyi önkormányzat soron kívül továbbítja.
- (5) A helyi önkormányzat által fenntartott költségvetési szervére és munkavállalóira vonatkozóan a központosított illetmény-számfejtési rendszer szolgáltató adatot a helyi önkormányzatokért felelős miniszter részére a (2) bekezdés szerinti előleg és az 5. § (1) bekezdése szerinti támogatás kifizetéséhez.
- (6) A Magyar Államkincstárnak a helyi önkormányzat székhelye szerint illetékes területi szerve a kifizetés hónapjának 5-éig a helyi önkormányzatokért felelős miniszter részére a 6. melléklet szerint, az (1) bekezdés szerinti elszámoláshoz – a nettó finanszírozással egyidejűleg – a helyi önkormányzat részére a 7. melléklet szerint szolgáltató adatot.

- 8. §**
- (1) A támogatásra az egyházi foglalkoztató a bevett egyházon és az egyházi foglalkoztató fenntartóján keresztül jogosult. A támogatás folyósítására és elszámolására az egyházakkal való kapcsolattartás koordinációjáért felelős miniszterrel (a továbbiakban: miniszter) kötött támogatási szerződés vagy támogatói okirat alapján kerül sor.
  - (2) A bevett egyház részére a 2016. évi bérkompenzáció összegéből előzetes hozzájárulásként maximum 2000,0 millió Ft kerül átadásra a miniszter által 2016. március hónapban felmért, az egyházi foglalkoztató által benyújtott és a miniszter által elfogadott igények alapján, azok arányában.
  - (3) A támogatás terhére a miniszter – utólagos elszámolás mellett – előleget nyújt. Az előleg nyújtásának feltétele a költségvetési szerveknél és az egyházak közcélú tevékenységet folytató intézményeinél foglalkoztatottak 2015. évi kompenzációjáról szóló kormányrendelet alapján kapott támogatással történő elszámolás és annak elfogadása.
  - (4) A bevett egyház a támogatást az egyházi foglalkoztató fenntartója részére utalja át. Az egyházi foglalkoztató fenntartója a támogatást az egyházi foglalkoztató részére átadja, illetve a 3. § (1) bekezdésében meghatározott célra fordítja.

- 9. §**
- (1) A támogatás igénylése az egyházi foglalkoztató által a 8. melléklet szerinti igénylőlapnak és az az alapján összesített adatokat tartalmazó 9. melléklet szerinti adatlapnak a miniszter részére való megküldésével történik.
  - (2) Az előlegből 2016. január–szeptember hónapokra ténylegesen kifizetett és a 2016. október–december hónapokra várhatóan kifizetésre kerülő összegekkel a bevett egyház 2016. november 10-éig elszámolást nyújt be a miniszternek. Az elszámolás tartalma a 10. melléklet szerinti – ágazati bontású, az ágazat teljes létszámát, az érintettek létszámát, havi bontásban a ténylegesen kifizetett és a várhatóan kifizetésre kerülő összegeket és a munkaadókat terhelő járulékokat bemutató – beszámoló és rövid szöveges jelentés.
  - (3) Az elszámolás utólagos – adott esetben helyszíni ellenőrzés útján történő – ellenőrzése céljából az egyházi foglalkoztató jogosult személyenkénti bontásban elkülönített nyilvántartást vezet.

- 10. §**
- (1) A foglalkoztatott a 2016. évi kompenzációjának megállapításához a saját munkáltatója részére nyilatkozik a családi kedvezményre való jogosultságáról, az annak igénylése során figyelembe vehető kedvezményezett eltartottak, valamint az eltartottak számáról, adóazonosító jeléről, saját és házas- vagy élettársa illetményéről, jogviszonya keletkezésének időpontjáról. A nyilatkozat mintáját az 5. melléklet tartalmazza. A nyilatkozat kitöltési útmutatóját az államháztartásért felelős miniszter az általa vezetett minisztérium honlapján – e rendelet hatálybalépésével egyidejűleg – közzéteszi.
  - (2) A nyilatkozó a nyilatkozatot 2016. március 15-ig nyújtja be a munkáltatónak két példányban. Ha a jogviszony év közben keletkezett, a jogviszony keletkezésével egyidejűleg köteles a nyilatkozó benyújtani a nyilatkozatot. A munkáltató az egyik példányon igazolja az átvételt, a másik példányt intézkedésre megküldi az illetékes illetmény-számfejtő helynek.
  - (3) A 3. § (15) bekezdésében meghatározott esetben a nyilatkozó nyilatkozatát az őt teljes munkaidős jogviszonyban foglalkoztató munkáltatónak köteles a (2) bekezdés szerinti határidőig leadni. Teljes munkaidős jogviszony hiányában a nyilatkozó nyilatkozatát a (2) bekezdésben meghatározott határidőig annak a munkáltatónak köteles leadni, akinél jogviszonya a legkorábban keletkezett, illetve azonos időpontban keletkezett jogviszonyok esetén a választása szerinti munkáltatónak köteles leadni.

- (4) A munkáltatói igazolást tartalmazó nyilatkozatot a nyilatkozó köteles 5 évig megőrizni.
- (5) A tárgyhó 15-ig benyújtott nyilatkozat alapján a nyilatkozó kompenzációra a tárgyhóban jogosulttá válik, és annak összege a tárgyhóra esedékes illetménye számfejtésével egyidejűleg kifizetésre kerül. A tárgyhó 15-e után benyújtott nyilatkozat alapján a nyilatkozó a kompenzációra csak a nyilatkozat leadását követő hónaptól válik jogosulttá, és az a tárgyhónapot követő hónapra esedékes illetmény számfejtésével egyidejűleg kerül kifizetésre. A március 15-ig benyújtott nyilatkozatok esetén a január és február hónapok után járó kompenzáció is kifizetésre kerül.

- 11. §**
- (1) Ha a leadott nyilatkozatban feltüntetett, a kompenzáció megállapításánál irányadó adatok év közben módosulnak, a nyilatkozó az erről való tudomásszerzést követően haladéktalanul köteles újabb nyilatkozat kitöltésével bejelenteni a változást a munkáltatónak.
  - (2) A munkáltató a nyilatkozat II. részében foglaltak módosítását változásbejelentéssel teheti meg, a nyilatkozat III. részében a változás bekövetkezésének dátumaként 2016. január 1-jét jelölve meg.
  - (3) A bejelentett változás alapján a változás bekövetkezése dátumának alapulvételével kerül megállapításra és érvényesítésre a kompenzáció összege.
  - (4) Ha olyan változás bejelentésére került sor, amely alapján a foglalkoztatott nem jogosult vagy csökkentett összegű kompenzációra jogosult, a kompenzáció összegére vonatkozó jogosultsága megszűnik vagy csökken. A változás bejelentése előtt a korábbi nyilatkozat alapján a változás bekövetkezésének dátumát követően kifizetett kompenzáció összege visszavonásra kerül.
  - (5) Ha a nyilatkozó a kompenzáció megállapítása érdekében tett nyilatkozat kitöltésével valótlan adatot közölt, a kompenzáció már teljesített összege visszavonásra, és a kompenzáció további folyósítása felfüggesztésre kerül.
  - (6) Ha a kompenzáció nem e rendeletben foglaltaknak megfelelő megállapítása és kifizetése nem az (5) bekezdésben foglaltak alapján valósult meg, vagy az illetményeltérítés összege visszamenőleg kerül megállapításra, a már kifizetett kompenzáció összege a következő hónap(ok) kompenzációjának összegéből levonásra kerül.

**12. §** Ez a rendelet 2016. január 1-jén lép hatályba.

**13. §** E rendeletet első alkalommal a 2016. év január hónapra járó illetmény számfejtésekor kell alkalmazni.

**14. §** Ez a rendelet 2017. január 31-én hatályát veszti.

*Orbán Viktor s. k.,*  
miniszterelnök

1. melléklet a 400/2015. (XII. 15.) Korm. rendelethez

Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)
-500	100	29501-30000	8 000	59001-59500	15 900	130001-131500	14 900	214001-214500	8 500
501-1000	300	30001-30500	8 100	59501-60000	16 000	131501-133000	14 800	214501-215000	8 400
1001-1500	400	30501-31000	8 300	60001-60500	16 200	133001-134500	14 700	215001-215500	8 200
1501-2000	500	31001-31500	8 400	60501-61000	16 300	134501-136500	14 600	215501-216000	8 100
2001-2500	700	31501-32000	8 500	61001-61500	16 400	136501-138000	14 500	216001-216500	8 000
2501-3000	800	32001-32500	8 700	61501-62000	16 600	138001-139500	14 400	216501-217000	7 800
3001-3500	900	32501-33000	8 800	62001-62500	16 700	139501-141000	14 300	217001-217500	7 700
3501-4000	1 100	33001-33500	9 000	62501-63000	16 800	141001-142500	14 200	217501-218000	7 500
4001-4500	1 200	33501-34000	9 100	63001-63500	17 000	142501-144500	14 100	218001-218500	7 400
4501-5000	1 300	34001-34500	9 200	63501-64000	17 100	144501-146000	14 000	218501-219000	7 200
5001-5500	1 500	34501-35000	9 400	64001-64500	17 200	146001-147500	13 900	219001-219500	7 100
5501-6000	1 600	35001-35500	9 500	64501-65000	17 400	147501-149000	13 800	219501-220000	6 900
6001-6500	1 700	35501-36000	9 600	65001-65500	17 500	149001-150500	13 700	220001-220500	6 800
6501-7000	1 900	36001-36500	9 800	65501-66000	17 600	150501-152500	13 600	220501-221000	6 600
7001-7500	2 000	36501-37000	9 900	66001-66500	17 800	152501-154000	13 500	221001-221500	6 500
7501-8000	2 100	37001-37500	10 000	66501-67000	17 900	154001-155500	13 400	221501-222000	6 300
8001-8500	2 300	37501-38000	10 200	67001-67500	18 000	155501-157000	13 300	222001-222500	6 200
8501-9000	2 400	38001-38500	10 300	67501-68000	18 200	157001-159000	13 200	222501-223000	6 000
9001-9500	2 500	38501-39000	10 400	68001-68500	18 300	159001-160500	13 100	223001-223500	5 900
9501-10000	2 700	39001-39500	10 600	68501-69000	18 400	160501-162000	13 000	223501-224000	5 700
10001-10500	2 800	39501-40000	10 700	69001-69500	18 600	162001-163500	12 900	224001-224500	5 600
10501-11000	2 900	40001-40500	10 800	69501-70500	18 700	163501-165000	12 800	224501-225000	5 400
11001-11500	3 100	40501-41000	11 000	70501-72500	18 600	165001-167000	12 700	225001-225500	5 300
11501-12000	3 200	41001-41500	11 100	72501-74000	18 500	167001-168500	12 600	225501-226000	5 100
12001-12500	3 300	41501-42000	11 200	74001-75500	18 400	168501-170000	12 500	226001-226500	5 000
12501-13000	3 500	42001-42500	11 400	75501-77000	18 300	170001-171500	12 400	226501-227000	4 900
13001-13500	3 600	42501-43000	11 500	77001-78500	18 200	171501-173000	12 300	227001-227500	4 700
13501-14000	3 700	43001-43500	11 600	78501-80500	18 100	173001-175000	12 200	227501-228000	4 600
14001-14500	3 900	43501-44000	11 800	80501-82000	18 000	175001-176500	12 100	228001-228500	4 400
14501-15000	4 000	44001-44500	11 900	82001-83500	17 900	176501-178000	12 000	228501-229000	4 300
15001-15500	4 100	44501-45000	12 000	83501-85000	17 800	178001-179500	11 900	229001-229500	4 100
15501-16000	4 300	45001-45500	12 200	85001-86500	17 700	179501-181000	11 800	229501-230000	4 000
16001-16500	4 400	45501-46000	12 300	86501-88500	17 600	181001-183000	11 700	230001-230500	3 800
16501-17000	4 500	46001-46500	12 400	88501-90000	17 500	183001-184500	11 600	230501-231000	3 700
17001-17500	4 700	46501-47000	12 600	90001-91500	17 400	184501-186000	11 500	231001-231500	3 500
17501-18000	4 800	47001-47500	12 700	91501-93000	17 300	186001-187500	11 400	231501-232000	3 400
18001-18500	4 900	47501-48000	12 800	93001-94500	17 200	187501-189000	11 300	232001-232500	3 200
18501-19000	5 100	48001-48500	13 000	94501-96500	17 100	189001-191000	11 200	232501-233000	3 100
19001-19500	5 200	48501-49000	13 100	96501-98000	17 000	191001-192500	11 100	233001-233500	2 900
19501-20000	5 300	49001-49500	13 200	98001-99500	16 900	192501-194000	11 000	233501-234000	2 800
20001-20500	5 500	49501-50000	13 400	99501-101000	16 800	194001-195500	10 900	234001-234500	2 600
20501-21000	5 600	50001-50500	13 500	101001-102500	16 700	195501-197000	10 800	234501-235000	2 500
21001-21500	5 700	50501-51000	13 600	102501-104500	16 600	197001-199000	10 700	235001-235500	2 300
21501-22000	5 900	51001-51500	13 800	104501-106000	16 500	199001-200500	10 600	235501-236000	2 200
22001-22500	6 000	51501-52000	13 900	106001-107500	16 400	200501-202000	10 500	236001-236500	2 000
22501-23000	6 100	52001-52500	14 000	107501-109000	16 300	202001-203500	10 400	236501-237000	1 900
23001-23500	6 300	52501-53000	14 200	109001-110500	16 200	203501-205000	10 300	237001-237500	1 800
23501-24000	6 400	53001-53500	14 300	110501-112500	16 100	205001-207000	10 200	237501-238000	1 600
24001-24500	6 500	53501-54000	14 400	112501-114000	16 000	207001-208500	10 100	238001-238500	1 500
24501-25000	6 700	54001-54500	14 600	114001-115500	15 900	208501-209500	10 000	238501-239000	1 300
25001-25500	6 800	54501-55000	14 700	115501-117000	15 800	209501-210000	9 900	239001-239500	1 200
25501-26000	6 900	55001-55500	14 800	117001-118500	15 700	210001-210500	9 700	239501-240000	1 000
26001-26500	7 100	55501-56000	15 000	118501-120500	15 600	210501-211000	9 600	240001-240500	900
26501-27000	7 200	56001-56500	15 100	120501-122000	15 500	211001-211500	9 400	240501-241000	700
27001-27500	7 300	56501-57000	15 200	122001-123500	15 400	211501-212000	9 300	241001-241500	600
27501-28000	7 500	57001-57500	15 400	123501-125000	15 300	212001-212500	9 100	241501-242000	400
28001-28500	7 600	57501-58000	15 500	125001-126500	15 200	212501-213000	9 000	242001-242500	300
28501-29000	7 700	58001-58500	15 600	126501-128500	15 100	213001-213500	8 800	242501-243000	100
29001-29500	7 900	58501-59000	15 800	128501-130000	15 000	213501-214000	8 700		

## 2. melléklet a 400/2015. (XII. 15.) Korm. rendelethez

Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)
-500	100	25001-25500	6 600	50001-50500	13 100	119001-121000	12 400	190001-190500	6 600
501-1000	300	25501-26000	6 700	50501-51000	13 200	121001-123000	12 300	190501-191000	6 400
1001-1500	400	26001-26500	6 900	51001-51500	13 400	123001-125000	12 200	191001-191500	6 300
1501-2000	500	26501-27000	7 000	51501-52000	13 500	125001-127000	12 100	191501-192000	6 200
2001-2500	600	27001-27500	7 100	52001-52500	13 600	127001-129000	12 000	192001-192500	6 000
2501-3000	800	27501-28000	7 300	52501-53000	13 800	129001-131000	11 900	192501-193000	5 900
3001-3500	900	28001-28500	7 400	53001-53500	13 900	131001-133000	11 800	193001-193500	5 700
3501-4000	1 000	28501-29000	7 500	53501-54000	14 000	133001-135000	11 700	193501-194000	5 600
4001-4500	1 200	29001-29500	7 700	54001-54500	14 100	135001-136500	11 600	194001-194500	5 500
4501-5000	1 300	29501-30000	7 800	54501-55000	14 300	136501-138500	11 500	194501-195000	5 300
5001-5500	1 400	30001-30500	7 900	55001-55500	14 400	138501-140500	11 400	195001-195500	5 200
5501-6000	1 600	30501-31000	8 000	55501-56000	14 500	140501-142500	11 300	195501-196000	5 000
6001-6500	1 700	31001-31500	8 200	56001-56500	14 700	142501-144500	11 200	196001-196500	4 900
6501-7000	1 800	31501-32000	8 300	56501-57000	14 800	144501-146500	11 100	196501-197000	4 700
7001-7500	1 900	32001-32500	8 400	57001-57500	14 900	146501-148500	11 000	197001-197500	4 600
7501-8000	2 100	32501-33000	8 600	57501-58000	15 100	148501-150500	10 900	197501-198000	4 500
8001-8500	2 200	33001-33500	8 700	58001-58500	15 200	150501-152500	10 800	198001-198500	4 300
8501-9000	2 300	33501-34000	8 800	58501-59000	15 300	152501-154500	10 700	198501-199000	4 200
9001-9500	2 500	34001-34500	9 000	59001-59500	15 400	154501-156500	10 600	199001-199500	4 000
9501-10000	2 600	34501-35000	9 100	59501-60000	15 500	156501-158500	10 500	199501-200000	3 900
10001-10500	2 700	35001-35500	9 200	60001-62000	15 400	158501-160500	10 400	200001-200500	3 800
10501-11000	2 900	35501-36000	9 300	62001-63500	15 300	160501-162500	10 300	200501-201000	3 600
11001-11500	3 000	36001-36500	9 500	63501-65500	15 200	162501-164500	10 200	201001-201500	3 500
11501-12000	3 100	36501-37000	9 600	65501-67500	15 100	164501-166500	10 100	201501-202000	3 300
12001-12500	3 200	37001-37500	9 700	67501-69500	15 000	166501-168500	10 000	202001-202500	3 200
12501-13000	3 400	37501-38000	9 900	69501-71500	14 900	168501-170500	9 900	202501-203000	3 000
13001-13500	3 500	38001-38500	10 000	71501-73500	14 800	170501-172500	9 800	203001-203500	2 900
13501-14000	3 600	38501-39000	10 100	73501-75500	14 700	172501-174000	9 700	203501-204000	2 800
14001-14500	3 800	39001-39500	10 300	75501-77500	14 600	174001-176000	9 600	204001-204500	2 600
14501-15000	3 900	39501-40000	10 400	77501-79500	14 500	176001-178000	9 500	204501-205000	2 500
15001-15500	4 000	40001-40500	10 500	79501-81500	14 400	178001-180000	9 400	205001-205500	2 300
15501-16000	4 200	40501-41000	10 600	81501-83500	14 300	180001-181000	9 300	205501-206000	2 200
16001-16500	4 300	41001-41500	10 800	83501-85500	14 200	181001-181500	9 100	206001-206500	2 100
16501-17000	4 400	41501-42000	10 900	85501-87500	14 100	181501-182000	9 000	206501-207000	1 900
17001-17500	4 500	42001-42500	11 000	87501-89500	14 000	182001-182500	8 900	207001-207500	1 800
17501-18000	4 700	42501-43000	11 200	89501-91500	13 900	182501-183000	8 700	207501-208000	1 600
18001-18500	4 800	43001-43500	11 300	91501-93500	13 800	183001-183500	8 600	208001-208500	1 500
18501-19000	4 900	43501-44000	11 400	93501-95500	13 700	183501-184000	8 400	208501-209000	1 300
19001-19500	5 100	44001-44500	11 500	95501-97500	13 600	184001-184500	8 300	209001-209500	1 200
19501-20000	5 200	44501-45000	11 700	97501-99500	13 500	184501-185000	8 100	209501-210000	1 100
20001-20500	5 300	45001-45500	11 800	99501-101000	13 400	185001-185500	8 000	210001-210500	900
20501-21000	5 500	45501-46000	11 900	101001-103000	13 300	185501-186000	7 900	210501-211000	800
21001-21500	5 600	46001-46500	12 100	103001-105000	13 200	186001-186500	7 700	211001-211500	600
21501-22000	5 700	46501-47000	12 200	105001-107000	13 100	186501-187000	7 600	211501-212000	500
22001-22500	5 800	47001-47500	12 300	107001-109000	13 000	187001-187500	7 400	212001-212500	400
22501-23000	6 000	47501-48000	12 500	109001-111000	12 900	187501-188000	7 300	212501-213000	200
23001-23500	6 100	48001-48500	12 600	111001-113000	12 800	188001-188500	7 200	213001-213500	100
23501-24000	6 200	48501-49000	12 700	113001-115000	12 700	188501-189000	7 000		
24001-24500	6 400	49001-49500	12 800	115001-117000	12 600	189001-189500	6 900		
24501-25000	6 500	49501-50000	13 000	117001-119000	12 500	189501-190000	6 700		

3. melléklet a 400/2015. (XII. 15.) Korm. rendelethez

Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)
1-4000	0	78001-78500	5 100	98501-99000	10 400	148501-150500	10 900	193001-193500	5 700
4001-12000	100	78501-79000	5 200	99001-99500	10 600	150501-152500	10 800	193501-194000	5 600
12001-20000	200	79001-79500	5 400	99501-100000	10 700	152501-154500	10 700	194001-194500	5 500
20001-28500	300	79501-80000	5 500	100001-100500	10 800	154501-156500	10 600	194501-195000	5 300
28501-36500	400	80001-80500	5 600	100501-101000	10 900	156501-158500	10 500	195001-195500	5 200
36501-44500	500	80501-81000	5 800	101001-101500	11 100	158501-160500	10 400	195501-196000	5 000
44501-52500	600	81001-81500	5 900	101501-102000	11 200	160501-162500	10 300	196001-196500	4 900
52501-61000	700	81501-82000	6 000	102001-102500	11 300	162501-164500	10 200	196501-197000	4 700
61001-62000	800	82001-82500	6 100	102501-103000	11 500	164501-166500	10 100	197001-197500	4 600
62001-62500	1 000	82501-83000	6 300	103001-103500	11 600	166501-168500	10 000	197501-198000	4 500
62501-63000	1 100	83001-83500	6 400	103501-104000	11 700	168501-170500	9 900	198001-198500	4 300
63001-63500	1 200	83501-84000	6 500	104001-104500	11 900	170501-172500	9 800	198501-199000	4 200
63501-64000	1 300	84001-84500	6 700	104501-105000	12 000	172501-174000	9 700	199001-199500	4 000
64001-64500	1 500	84501-85000	6 800	105001-105500	12 100	174001-176000	9 600	199501-200000	3 900
64501-65000	1 600	85001-85500	6 900	105501-106000	12 200	176001-178000	9 500	200001-200500	3 800
65001-65500	1 700	85501-86000	7 100	106001-106500	12 400	178001-180000	9 400	200501-201000	3 600
65501-66000	1 900	86001-86500	7 200	106501-107000	12 500	180001-181000	9 300	201001-201500	3 500
66001-66500	2 000	86501-87000	7 300	107001-107500	12 600	181001-181500	9 100	201501-202000	3 300
66501-67000	2 100	87001-87500	7 400	107501-108000	12 800	181501-182000	9 000	202001-202500	3 200
67001-67500	2 300	87501-88000	7 600	108001-108500	12 900	182001-182500	8 900	202501-203000	3 000
67501-68000	2 400	88001-88500	7 700	108501-109000	13 000	182501-183000	8 700	203001-203500	2 900
68001-68500	2 500	88501-89000	7 800	109001-111000	12 900	183001-183500	8 600	203501-204000	2 800
68501-69000	2 600	89001-89500	8 000	111001-113000	12 800	183501-184000	8 400	204001-204500	2 600
69001-69500	2 800	89501-90000	8 100	113001-115000	12 700	184001-184500	8 300	204501-205000	2 500
69501-70000	2 900	90001-90500	8 200	115001-117000	12 600	184501-185000	8 100	205001-205500	2 300
70001-70500	3 000	90501-91000	8 400	117001-119000	12 500	185001-185500	8 000	205501-206000	2 200
70501-71000	3 200	91001-91500	8 500	119001-121000	12 400	185501-186000	7 900	206001-206500	2 100
71001-71500	3 300	91501-92000	8 600	121001-123000	12 300	186001-186500	7 700	206501-207000	1 900
71501-72000	3 400	92001-92500	8 700	123001-125000	12 200	186501-187000	7 600	207001-207500	1 800
72001-72500	3 500	92501-93000	8 900	125001-127000	12 100	187001-187500	7 400	207501-208000	1 600
72501-73000	3 700	93001-93500	9 000	127001-129000	12 000	187501-188000	7 300	208001-208500	1 500
73001-73500	3 800	93501-94000	9 100	129001-131000	11 900	188001-188500	7 200	208501-209000	1 300
73501-74000	3 900	94001-94500	9 300	131001-133000	11 800	188501-189000	7 000	209001-209500	1 200
74001-74500	4 100	94501-95000	9 400	133001-135000	11 700	189001-189500	6 900	209501-210000	1 100
74501-75000	4 200	95001-95500	9 500	135001-136500	11 600	189501-190000	6 700	210001-210500	900
75001-75500	4 300	95501-96000	9 600	136501-138500	11 500	190001-190500	6 600	210501-211000	800
75501-76000	4 500	96001-96500	9 800	138501-140500	11 400	190501-191000	6 400	211001-211500	600
76001-76500	4 600	96501-97000	9 900	140501-142500	11 300	191001-191500	6 300	211501-212000	500
76501-77000	4 700	97001-97500	10 000	142501-144500	11 200	191501-192000	6 200	212001-212500	400
77001-77500	4 800	97501-98000	10 200	144501-146500	11 100	192001-192500	6 000	212501-213000	200
77501-78000	5 000	98001-98500	10 300	146501-148500	11 000	192501-193000	5 900	213001-213500	100

4. melléklet a 400/2015. (XII. 15.) Korm. rendelethez

Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)
1-4000	0	132001-132500	3 900	148501-149000	8 100	182001-182500	8 900	198501-199000	4 200
4001-12000	100	132501-133000	4 000	149001-149500	8 300	182501-183000	8 700	199001-199500	4 000
12001-20000	200	133001-133500	4 100	149501-150000	8 400	183001-183500	8 600	199501-200000	3 900
20001-28500	300	133501-134000	4 200	150001-150500	8 500	183501-184000	8 400	200001-200500	3 800
28501-36500	400	134001-134500	4 400	150501-151000	8 700	184001-184500	8 300	200501-201000	3 600
36501-44500	500	134501-135000	4 500	151001-151500	8 800	184501-185000	8 100	201001-201500	3 500
44501-52500	600	135001-135500	4 600	151501-152000	8 900	185001-185500	8 000	201501-202000	3 300
52501-61000	700	135501-136000	4 800	152001-152500	9 000	185501-186000	7 900	202001-202500	3 200
61001-69000	800	136001-136500	4 900	152501-153000	9 200	186001-186500	7 700	202501-203000	3 000
69001-77000	900	136501-137000	5 000	153001-153500	9 300	186501-187000	7 600	203001-203500	2 900
77001-85500	1 000	137001-137500	5 200	153501-154000	9 400	187001-187500	7 400	203501-204000	2 800
85501-93500	1 100	137501-138000	5 300	154001-154500	9 600	187501-188000	7 300	204001-204500	2 600
93501-101500	1 200	138001-138500	5 400	154501-155000	9 700	188001-188500	7 200	204501-205000	2 500
101501-110000	1 300	138501-139000	5 500	155001-155500	9 800	188501-189000	7 000	205001-205500	2 300
110001-118000	1 400	139001-139500	5 700	155501-156000	10 000	189001-189500	6 900	205501-206000	2 200
118001-123500	1 500	139501-140000	5 800	156001-156500	10 100	189501-190000	6 700	206001-206500	2 100
123501-124000	1 600	140001-140500	5 900	156501-157000	10 200	190001-190500	6 600	206501-207000	1 900
124001-124500	1 800	140501-141000	6 100	157001-157500	10 300	190501-191000	6 400	207001-207500	1 800
124501-125000	1 900	141001-141500	6 200	157501-158500	10 500	191001-191500	6 300	207501-208000	1 600
125001-125500	2 000	141501-142000	6 300	158501-160500	10 400	191501-192000	6 200	208001-208500	1 500
125501-126000	2 200	142001-142500	6 500	160501-162500	10 300	192001-192500	6 000	208501-209000	1 300
126001-126500	2 300	142501-143000	6 600	162501-164500	10 200	192501-193000	5 900	209001-209500	1 200
126501-127000	2 400	143001-143500	6 700	164501-166500	10 100	193001-193500	5 700	209501-210000	1 100
127001-127500	2 600	143501-144000	6 800	166501-168500	10 000	193501-194000	5 600	210001-210500	900
127501-128000	2 700	144001-144500	7 000	168501-170500	9 900	194001-194500	5 500	210501-211000	800
128001-128500	2 800	144501-145000	7 100	170501-172500	9 800	194501-195000	5 300	211001-211500	600
128501-129000	2 900	145001-145500	7 200	172501-174000	9 700	195001-195500	5 200	211501-212000	500
129001-129500	3 100	145501-146000	7 400	174001-176000	9 600	195501-196000	5 000	212001-212500	400
129501-130000	3 200	146001-146500	7 500	176001-178000	9 500	196001-196500	4 900	212501-213000	200
130001-130500	3 300	146501-147000	7 600	178001-180000	9 400	196501-197000	4 700	213001-213500	100
130501-131000	3 500	147001-147500	7 700	180001-181000	9 300	197001-197500	4 600		
131001-131500	3 600	147501-148000	7 900	181001-181500	9 100	197501-198000	4 500		
131501-132000	3 700	148001-148500	8 000	181501-182000	9 000	198001-198500	4 300		

5. melléklet a 400/2015. (XII. 15.) Korm. rendelethez

**Nyilatkozat és Változásbejelentés a költségvetési szervnél, egyházi foglalkoztató által foglalkoztatott magánszemély adó- és járulékváltozások ellentételezésére szolgáló 2016. évi kompenzációjának igénybevételéhez**

Kérjük, a Nyilatkozat kitöltése előtt a Kitöltési útmutatót figyelmesen olvassa el!

- I.** A nyilatkozatot adó magánszemély (a továbbiakban: Nyilatkozó)  
 neve: .....  
 születési dátuma: .....  
 adóazonosító jele: .....  
 munkáltatójának megnevezése: .....  
 munkáltatójának adószáma: .....
1. A Nyilatkozó családi kedvezmény érvényesítésére jogosult: **igen**  **nem**
  2. A Nyilatkozónak van házas- vagy élettársa (kitöltendő az I.1. pont Igen válasza esetén):  
**igen**  **nem**
  3. Eltartottak száma (a magzatot is beleértve): .....
  4. Az eltartottak közül a családi kedvezmény érvényesítésére jogosító kedvezményezett eltartottak száma: .....
  5. E rendelet szerinti jogviszony keletkezésének időpontja azon Nyilatkozó esetében, aki családi kedvezmény érvényesítésére nem jogosult, vagy legalább egy kedvezményezett eltartott után illeti meg családi kedvezmény, úgy, hogy az eltartottak száma legalább három fő (kitöltendő az I.1. pont Nem válasza vagy a 3. pontban 3 vagy több eltartott megjelölése esetén):  
**A) 2010. évben vagy azt megelőzően:**   
**B) 2011. január 1-jén vagy azt követően, de 2012. január 1-jét megelőzően**
  6. A Nyilatkozó vagy a házastárs/családi kedvezményre jogosult élettárs bruttó illetményének összege az alacsonyabb  
**Nyilatkozó:**  **Házastárs / élettárs**
  7. Kettő kedvezményezett eltartott esetén a Nyilatkozó és a házastárs/családi kedvezményre jogosult élettárs bruttó illetményeinek különbsége legalább 50 000 forint (kitöltendő az I.3. pont „2”, és az I.4 pont „2” válaszai esetén):  
**igen**  **nem**
  8. Kettő kedvezményezett eltartott esetén a Nyilatkozó házastársának/családi kedvezményre jogosult élettársának bruttó illetménye alacsonyabb 109.000 forintnál (kitöltendő az I.3. pont „2”, és az I.4 pont „2” válaszai esetén): **igen**  **nem**
  9. A Nyilatkozó aláírása: .....

**II. 1. Munkáltatói nyilatkozat a 3. § (10) bekezdésében foglaltak végrehajtásához:**

1. A Nyilatkozatot tevő foglalkoztatott a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló kormányrendelet alapján 2011. évben vagy 2012. évben vagy mindkét évben kötelező illetményemelésben részesült: **igen**  **nem**
2. Az 1. pont „igen” válasza esetén:  
A Nyilatkozatot tevő foglalkoztatott 2011. január 1-jén a munkáltatóval az 1. § szerinti jogviszonyban állt és a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 337/2010. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján 2011. január 1-jei hatállyal ..... forint/hó kötelező illetményemelésben részesült.  
A Nyilatkozatot tevő foglalkoztatott 2012. január 1-jén a munkáltatóval az 1. § szerinti jogviszonyban állt és a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 298/2011. (XII. 22.) Korm. rendelet alapján 2012. január 1-jei hatállyal ..... forint/hó kötelező illetményemelésben részesült.

**II. 2. Munkáltatói nyilatkozat a 3. § (11) bekezdésében foglaltak végrehajtásához**

*(kitöltendő az Fbszt. és a Tbszt. alapján megszüntetésre került gazdasági társaságok volt foglalkoztatottjai esetében):*

1. A Nyilatkozatot tevő foglalkoztatott a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló kormányrendelet alapján 2011. évben kötelező személyi alapbéremelésben részesült: **igen**  **nem**   
„Igen” válasz esetén:  
A Nyilatkozatot tevő foglalkoztatott 2011. január 1-jén a munkáltatóval az 1. § szerinti jogviszonyban állt és a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 337/2010. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján 2011. január 1-jei hatállyal ..... forint/hó kötelező személyi alapbéremelésben részesült.
2. A Nyilatkozatot tevő foglalkoztatott a munkabérek nettó értékének megőrzéséhez szükséges munkabéremelés 2012. évi elvárt mértékéről és a béren kívüli juttatás ennek keretében figyelembe vehető mértékéről szóló 299/2011. (XII. 22.) Korm. rendelet alapján 2012. év folyamán elvárt munkabéremelésben részesült: **igen**  **nem**   
„Igen” válasz esetén a Nyilatkozatot tevő foglalkoztatott 2012. év folyamán ..... forint/hó elvárt munkabéremelésben részesült.  
„Nem” válasz esetén a Nyilatkozatot tevő foglalkoztatott 2012. január 1-jén a munkáltatóval az 1. § szerinti jogviszonyban állt és a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 298/2011. (XII. 22.) Korm. rendelet alapján 2012. január 1-jei hatállyal ..... forint/hó kötelező személyi alapbéremelésben részesült.

Dátum: .....

P. H.

aláírás

### III. KITÖLTENDŐ KIZÁRÓLAG VÁLTOZÁSBEJELENTÉS ESETÉN

1. Az érintett magánszemély adatai *(kizárólag a 11. § (2) bekezdésében foglalt esetben töltendő ki, azaz ha a munkáltató a II. 1. vagy II. 2. rész szerinti változást jelent be):*

neve: .....

születési dátuma: .....

adóazonosító jele: .....

munkáltatójának megnevezése: .....

munkáltatójának adószáma: .....

2. A bejelentett változás bekövetkezésének napja: .....

A Nyilatkozó aláírása: .....

### IV.

Alulírott kijelentem, hogy jelen nyilatkozatot a költségvetési szervek és az egyházi jogi személyek foglalkoztatottjainak 2016. évi kompenzációjáról szóló rendeletben meghatározott kompenzáció igénybevételének elbírálásához adtam, az ebben található adatok a valóságnak megfelelnek. Tudomásul veszem, hogy a nyilatkozat bármely pontját érintő változás esetén haladéktalanul köteles vagyok munkáltatómnál megváltozott tartalommal változásbejelentés céljából új nyilatkozatot tenni. A jogtalanul felvett kompenzáció összegét az általános elévülési időn belül köteles vagyok visszafizetni.

Többes jogviszonyom esetén kijelentem, hogy csak egy munkáltatómnál adok le nyilatkozatot, az alábbiak szerint: ha rendelkezem teljes munkaidős jogviszonnyal, kizárólag a teljes munkaidős jogviszonyban foglalkoztató munkáltatónál, több részmunkaidős jogviszony esetén kizárólag a velem legkorábban jogviszonyt létesítő munkáltatómnál teszek nyilatkozatot.

A nyilatkozat késedelmes leadása, téves vagy hiányos kitöltése miatt ki nem utalt kompenzáció összegétől elesem, azt visszamenőleg érvényesíteni nem áll módomban. Hozzájárulok ahhoz, hogy ha év közben olyan változást jelentek be, amely alapján a kompenzációra nem, vagy csökkentett összegben válok jogosulttá, a változás bejelentése előtt a korábbi nyilatkozat alapján a változás bekövetkezésének dátumát követően esetlegesen már kifizetett kompenzáció összegét a foglalkoztatóm visszavonja.

Kelt:

A Nyilatkozó aláírása: .....

Nyilatkozó munkáltatójának átvételt igazoló aláírása: .....

Átvétel kelte: .....



7. melléklet a 400/2015. (XII. 15.) Korm. rendelethez

## ADATKÖZLŐ LAP

## Adatszolgáltatás

a költségvetési szerveknél és az egyházi foglalkoztató által foglalkoztatottak  
2016. évi kompenzációja ..... hónap után járó részletének elszámolásához

Helyi  
önkormányzat

neve:										
címe:										
törzsszáma:										
adószáma:										
pénzügyi körzet:										

Költségvetési szerv		Központi költségvetésből finanszírozott kör esetében		OEP kör esetében <sup>1</sup>	
		a 2016. évi kompenzáció havi részletének		a 2016. évi kompenzáció havi részletének	
PIR törzsszáma	neve	a kifizetőt terhelő, közterhekkel növelt bruttó összege <sup>2</sup> (Ft)	a dolgozónak kifizetendő nettó összege <sup>3</sup> (Ft)	a kifizetőt terhelő, közterhekkel növelt bruttó összege <sup>4</sup> (Ft)	a dolgozónak kifizetendő nettó összege <sup>5</sup> (Ft)
1	2	3	4	5	6
<b>Helyi önkormányzat összesen:</b>					

....., .....év..... hó ..... nap

P. H.

.....  
igazgató

<sup>1</sup> A helyi önkormányzat a 7. § (4) bekezdés szerint soron kívül továbbítja január hónapban a 6. oszlop szerinti, a további hónapokban az 5. oszlop szerinti összeget.

<sup>2</sup> 2016. évben - január hónap kivételével - havonta megegyezik a 7. § (1) bekezdés szerint elszámolt összeggel.

<sup>3</sup> 2016. január hónapban megegyezik a 7. § (2) bekezdés szerint elszámolt összeggel.

<sup>4</sup> 2016. évben - január hónap kivételével - havonta megegyezik a 7. § (1) bekezdés szerint elszámolt összeggel.

<sup>5</sup> 2016. január hónapban megegyezik a 7. § (2) bekezdés szerint elszámolt összeggel.

8. melléklet a 400/2015. (XII. 15.) Korm. rendelethez

**IGÉNYLŐ LAP**  
**az egyházi foglalkoztató által foglalkoztatottak 2016. évi kompenzációja után járó támogatás**  
**igényléséhez**

<b>I.</b>	Ágazat megnevezése (az ágazatot a megfelelő szöveg aláhúzásával, vagy betűjel megjelölésével kell jelezni)	a) egészségügy d) közművelődés	b) oktatás e) sport	c) szociális f) karitatív
<b>II.</b>	Fenntartó neve:			
	címe:			
	adószáma:			
	OEP finanszírozási kód / OM azonosító:			
	bankszámla száma:			
<b>III.</b>	bankszámlát vezető hitelintézet neve:			
	Foglalkoztató szervezet neve:			
	címe:			
	adószáma:			
	OEP finanszírozási kód / OM azonosító:			
	bankszámla száma:			
	bankszámlát vezető hitelintézet neve:			

Megnevezés		Korm. rendelet 2. §-a alapján kompenzáció összesen
<b>I.</b>	Kompenzációra jogosultak száma	
<b>II.</b>	Havi igénylési adatok (forintban)	
1.	Kompenzáció egy havi összege	
2.	Kifizetőt terhelő közterhek összege	
3.	Támogatási igény havi bruttó összege (1.+ 2.)	
<b>III.</b>	Éves igénylési adatok (forintban)	
1.	Kompenzáció egy havi összegének tizenkétszerese	
2.	Kifizetőt terhelő közterhek összege	
3.	Támogatási igény éves bruttó összege (1.+ 2.)	

..... 2016. év ..... hónap ..... nap

P. H.

A támogatási igény bejelentésére jogosult neve, aláírása.....  
fenntartó / foglalkoztató

Az adatlap kitöltéséért felelős neve: ....., telefonszáma: .....

**IGÉNYLŐLAP**  
**FENNTARTÓI ÖSSZESÍTŐ**  
*az egyházi foglalkoztató által foglalkoztatottak 2016. évi kompenzációja után járó támogatás igényléséhez*

<b>FENNTARTÓ</b>									
	neve:								
	címe:								
	adószáma:								
	OM azonosító/OEP finanszírozási kód:								
	bankszámla száma:								
	bankszámlát vezető hitelintézet neve:								
	<b>Megnevezés</b>	KSH kód	Adószám	<b>Korm. rendelet 3. §-a alapján</b>					
				Kompenzációra jogosultak száma / ágazatok / foglalkoztatottak szerint (fő)	A kompenzáció éves összegének a kifizetőt terhelő, közterhekkel növelt bruttó összege forintban / ágazatok / foglalkoztatók szerint (Ft)				
<b>Oktatás</b>									
	<b>Összesen</b>								
<b>Szociális</b>									
	<b>Összesen:</b>								
<b>Közgyűjtemény és közművelődés</b>									
	<b>Összesen</b>								
<b>Sport</b>									
	<b>Összesen</b>								
<b>Karitatív</b>									
	<b>Összesen</b>								
<b>Egészségügy</b>									
	<b>Összesen</b>								
<b>Mindösszesen</b>									

fenntartó

Az adatlap kitöltéséért felelős neve: .....  
 telefonszáma: .....

10. melléklet a 400/2015. (XII. 15.) Korm. rendelethez

**Bevett egyház megnevezése:**

**E L S Z Á M O L Ó L A P**  
az egyházi foglalkoztató által foglalkoztatottak 2016. évi kompenzációjának kifizetéséről

(ezer forintban és főben)

Hónapok	a) egészségügy				b) közoktatás				c) felsőoktatás				d) karitatív				e) szociális				f) közművelődés				g) sport			
	teljes foglalkoztatotti létszám	kompenzációval érintett létszám	ténylegesen kifizetett személyi juttatás	munkaadó-kat terhelő járulékok	teljes foglalkoztatotti létszám	kompenzációval érintett létszám	ténylegesen kifizetett személyi juttatás	munkaadó-kat terhelő járulékok	teljes foglalkoztatotti létszám	kompenzációval érintett létszám	ténylegesen kifizetett személyi juttatás	munkaadó-kat terhelő járulékok	teljes foglalkoztatotti létszám	kompenzációval érintett létszám	ténylegesen kifizetett személyi juttatás	munkaadó-kat terhelő járulékok	teljes foglalkoztatotti létszám	kompenzációval érintett létszám	ténylegesen kifizetett személyi juttatás	munkaadó-kat terhelő járulékok	teljes foglalkoztatotti létszám	kompenzációval érintett létszám	ténylegesen kifizetett személyi juttatás	munkaadó-kat terhelő járulékok	teljes foglalkoztatotti létszám	kompenzációval érintett létszám	ténylegesen kifizetett személyi juttatás	munkaadó-kat terhelő járulékok
január																												
február																												
március																												
április																												
május																												
június																												
július																												
augusztus																												
szeptember																												
október																												
november*																												
december*																												
<b>Összesen</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>

\* a várható kifizetések szerinti összeg

**Bevett egyházközségi összesítő**

(ezer forintban és főben)

Hónapok	Ágazatok összesen			
	teljes foglalkoztatotti létszám	kompenzációval érintett létszám	ténylegesen kifizetett személyi juttatás	munkaadó-kat terhelő járulékok
január	0	0	0,0	0,0
február	0	0	0,0	0,0
március	0	0	0,0	0,0
április	0	0	0,0	0,0
május	0	0	0,0	0,0
június	0	0	0,0	0,0
július	0	0	0,0	0,0
augusztus	0	0	0,0	0,0
szeptember	0	0	0,0	0,0
október	0	0	0,0	0,0
november	0	0	0,0	0,0
december	0	0	0,0	0,0
<b>Összesen</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>