

Bölcsődei bérezés, kereset-kiegészítések, pótlékok, illetménykiegészítések, egyéb juttatási szabályok alkalmazásának összefoglaló táblázata 2019. ¹

Bölcsőde nem pedagógus és pedagógus munkakörök, Egységes óvoda-bölcsőde kisgyermeknevelő (pedagógus-munkakör)		Alkalmazni kell (Meghat. feltételek fennállásakor)		
Jogcím	Mérték	Nem pedagógus munkakör		Pedagógus-munkakör
Munkakör megnevezése:		<i>(pl.: bölcsődei dajka, gazdasági ügyintéző, élelmészvezető, szakács, konyhalány)</i>	<i>középfokú végzettségű kisgyermeknevelő</i>	<i>felsőfokú végzettségű kisgyermeknevelő, szaktanácsadó, pedagógus, gyógypedagógus</i>
Alapilletmény:	(ld. a jobb oldali mezőket!)	Kjt. illetmény-tábla szerint [Kjt. 93/A §]	Kjt. illetmény-tábla szerint [Kjt. 93/A §]	Pedagógus életpálya szerint [Nktv. 65§(1) bek.]
További szakképesítés elismerése [Kjt. 66.§ szerint]	- egy további szakképesítés esetén 5% - két további szakképesítés esetén 8% (feltétel: ha a munkaidő 10%-ában hasznosul)	✓	✓	✓
Szociális ágazati összevont pótlék [Kjtvhr. 15./A. §]	a Kjtvhr. 5. sz. mellékletében foglalt táblázat alapján	✓	-----	-----
Bölcsődei pótlék [Kjtvhr. 15./B. §]	a Kjtvhr. 6. sz. mellékletében foglalt táblázat alapján	-----	✓	-----
Kjt. 67.§ szerinti (gazdálkodás teljesítményétől függő) illetménykiegészítés	Kollektív szerződés, ennek rendelkezése hiányában a munkáltató határozza meg.	✓	✓	✓
Vezetői pótlék [Kjt. 70.§ és Kjtvhr. 14. § és (4. sz. melléklet)]	Kjtvhr. 14. § és 4. sz. melléklet II. rész alapján a pótlékalap meghatározott százaléka.	✓	✓	✓
Műszakpótlék [Gyvt. 15.§ (10) bek alapján]	15 %-os bérpótlék	✓	✓	✓
Címpótlék [Kjt. 71.§ és Kjtvhr. 5.§]	A meghatározott feltételek fennállása esetén a pótlékalap 25 - 100 %-a	✓	✓	----
Idegennyelv-tudási pótlék [Kjt. 74.§]	Ha a munkakörhöz a rendszeres nyelvhasználat indokolt - középfokú nyelvvizsga esetén: pótlékalap 50 % - felsőfokú nyelvvizsga esetén: pótlékalap 100 %	✓	✓	✓
Gyógypedagógiai pótlék [Kjt. 75.§ és Kjtvhr. 15.§ (6) bek.]	Minimum a pótlékalap 25 %-a , de kollektív szerződés ettől magasabbat is meghatározhat!	-----	✓	✓

¹ A táblázatban alkalmazott rövidítések:

Gyvt. 1997. évi XXXI. törvény a gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásról

Kjt. 1992. évi XXXIII törvény a közalkalmazottak jogállásáról

Kjtvhr. 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról

Nktv. 2011. évi C. törvény a nemzeti köznevelésről

Kt.tv. 2018. évi L. törvény Magyarország 2018. évi központi költségvetéséről

Bölcsőde nem pedagógus és pedagógus munkakör, Egységes óvoda-bölcsőde kisgyermeknevelő (pedagógus- munkakör)		Alkalmazni kell (Meghat. feltételek fennállásakor)		
Jogcím	Mérték	Nem pedagógus munkakör	Nem pedagógus munkakör Középfokú kisgyermek- nevelő	Pedagógus- munkakör
Munkáltatói döntésen alapuló keresetkiegészítés [Kjt.77.§ (1) és (2) bek.]	Feltételeit a kollektív szerződés, ennek hiányában a munkáltató állapítja meg.	✓	✓	✓
Munkahelyi pótlék [Kjt. 75.§] [Kjtvhr. 15.§ (8) bek.]	Kollektív szerződés felhatalmazása alapján, a pótlékalap 25 - 100 %-a közötti mértékben	✓	✓	✓
Jubileumi jutalom [Kjt. 78.§ szerint]	- 25 év közalkalmazotti jogviszony esetén <u>kéthavi</u> , - 30 év közalkalmazotti jogviszony esetén <u>háromhavi</u> , - 40 év közalkalmazotti jogviszony esetén <u>ötthavi</u> illetményének megfelelő összeg.	✓	✓	✓
Módszertani pótlék [Kjt. 75.§]	Kjtvhr. 15. § (3) bek alapján 200 %	-----	-----	Intézmény- vezető
Jutalom	Max. éves illetményhez viszonyított százalékos mértékben:	Kjt. 77 § (3) bek.alapján	Kjt. 77 § (3) bek.alapján	Nktv. 65.§ (4) bek.alapján.
Lakásépítési támogatás [Kjt. 78/A.§]	Hitelcél szerinti lakásingatlan biztosítéki értékének 60 %-át meghaladó része, max.100 %-ig.	✓	✓	✓
Munka- és formaruha juttatás [Kjt. 79.§]	15/1998. NM rendelet 3. § (6) bek. és 45.§ (2) bek. és 12. sz. melléklet, illetve kollektív szerződés, KSZ hiányában a munkáltató határozza meg.	15/1998. NM rendelet 3. § (6) bek., ill. KSZ alapján	15/1998. NM rendelet 45.§ (2) bek. és 12. sz. melléklet alapján	15/1998. NM rendelet 45.§ (2) bek. és 12. sz. melléklet alapján
Bankszámla-hozzájárulás [Kjt. 79./A§]	Hatályos Kt.tv. szerint 2019-ben 1000 Ft/hó [Kt.tv. 60.§ (5) bek.]).	✓	✓	✓

A közalkalmazott több illetménypótékra is jogosult egyszerre, egyidejűleg, az illetménypótlékok a közalkalmazottat általában egymás mellett is megilletik, kivétel, ha a közalkalmazott vezetői és címpótlékra is jogosult, részére kizárólag a vezetői pót lék jár. [Kjt. 71. §]

A Kjt. 69. § alapján a Kjt. 70-75. § szerinti pótlékok számítási alapja a pótlékalap - amely 2008. január 1-jétől nem változott - 20 000 Ft [Kt.tv. 61.§ (1) bek. b) pont]).