

III. Kormányrendeletek

A Kormány 495/2013. (XII. 29.) Korm. rendelete

a költségvetési szervek és az egyházi jogi személyek foglalkoztatottjainak 2014. évi kompenzációjáról

A Kormány a Magyarország 2014. évi központi költségvetéséről szóló 2013. évi CCXXX. törvény 5. § (1) bekezdésében, és a 76. § (1) bekezdés a) pontjában kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 15. cikk (1) bekezdésében megállapított feladatkörében eljárva a következő rendeletet alkotja:

1. § E rendelet hatálya

- a) a költségvetési szervekre és a foglalkoztatotti állományukba tartozó,
 - aa) a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) szerinti,
 - ab) a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) szerinti,
 - ac) a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény (a továbbiakban: Hszt.) szerinti,
 - ad) a honvédek jogállásáról szóló 2012. évi CCV. törvény (a továbbiakban: Hjt.) szerinti hivatásos és szerződéses katonai,
 - ae) az igazságügyi alkalmazottak szolgálati viszonyáról szóló 1997. évi LXVIII. törvény (a továbbiakban: lasz.) szerinti,
 - af) a legfőbb ügyész, az ügyészek és más ügyészségi alkalmazottak jogállásáról és az ügyészi életpályáról szóló 2011. évi CLXIV. törvény (a továbbiakban: Üjt.) szerinti,
 - ag) a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) szerinti, valamint
 - ah) a 2013. december 31-én a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.) 66/G. § (1) bekezdése szerinti hivatásos nevelőszülői jogviszonyban állókra és
- b) a köznevelési, felsőoktatási, egészségügyi, karitatív, szociális, család-, gyermek- és ifjúságvédelmi, kulturális vagy sporttevékenységet ellátó egyházi jogi személy (a továbbiakban: egyházi foglalkoztatott) és a velük
 - ba) az Mt. szerinti munkaviszonyban állókra, valamint
 - bb) a 2013. december 31-én a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.) 66/G. § (1) bekezdése szerinti hivatásos nevelőszülői jogviszonyban állókraterjed ki (a továbbiakban együtt: foglalkoztatott).

2. § E rendelet szempontjából az 1. § a) pont aa) alpontja szerinti közalkalmazotti jogviszonyban töltött időnek kell tekinteni

- a) a fekvőbeteg-szakellátó és egyes fekvőbeteg-szakellátóhoz kapcsolódó egészségügyi háttérszolgáltatást nyújtó, 100%-os állami tulajdonban lévő, valamint azok 100%-os tulajdonában lévő gazdasági társaságok által ellátott feladatok központi költségvetési szervek általi átvételéről, valamint az ezzel kapcsolatos eljárási kérdések rendezéséről szóló 2013. évi XXV. törvény (a továbbiakban: Fbszt.) alapján megszüntetésre került gazdasági társaságok volt foglalkoztatottjainak a társaságnál, valamint közfinanszírozott egészségügyi szolgáltatónál és
- b) a települési önkormányzatok fekvőbeteg-szakellátó intézményeinek átvételéről és az átvételhez kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2012. évi XXXVIII. törvény (a továbbiakban: Tbszt.) 5/A. § és 5/B. § szerinti gazdasági társaságok feladatainak átvételében érintett, a feladatot átvevő költségvetési szervek közalkalmazottainak a társaságnál munkaviszonyban töltött idejét.

3. § (1) A foglalkoztatott a 2011–2012. évi adó- és járulékváltozások ellentételezésére szolgáló kompenzációra (a továbbiakban: kompenzáció) a 2014. év hónapjaira járó illetményének kifizetésével egyidejűleg, a 2013. december 31-én fennálló jogviszonya alapján havonta a (2)–(16) bekezdésben foglalt feltételekkel jogosult.

Az a foglalkoztatott, akinek jogviszonya 2012-ben, 2013-ban vagy 2014-ben keletkezett, abban az esetben jogosult a kompenzációra, ha e rendelet hatálya alá tartozó szervvel 2010. és 2011. évek bármelyikében vagy mindkét évben is fennállt jogviszonya és az utolsó ilyen jellegű jogviszonyát követően munkavégzésre irányuló jogviszonyt – a tartós megbízási szerződés kivételével – nem létesített.

- (2) A tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével az 1. melléklet szerinti kompenzációra jogosult az a foglalkoztatott, aki a 10. § szerinti nyilatkozata alapján a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (a továbbiakban: Szja tv.) 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre nem jogosult és jogviszonya 2010. december 31-én a rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval fennállt és azóta munkavégzésre irányuló jogviszonyt – a tartós megbízási szerződés és az e rendelet hatálya alá tartozó szervvel fennálló jogviszony melletti jogviszony kivételével – kizárólag e rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval létesített.
- (3) A tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével a 2. melléklet szerinti kompenzációra jogosult az a foglalkoztatott, aki a 10. § szerinti nyilatkozata alapján az Szja tv. 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre nem jogosult és jogviszonya a rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval 2010. december 31-én nem állt fenn, de 2013. december 31-én fennállt és azóta munkavégzésre irányuló jogviszonyt – a tartós megbízási szerződés és az e rendelet hatálya alá tartozó szervvel fennálló jogviszony melletti jogviszony kivételével – kizárólag e rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval létesített.
- (4) A tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével a 3. melléklet szerinti kompenzációra jogosult az a foglalkoztatott, aki a 10. § szerinti nyilatkozata alapján az Szja tv. 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre egy kedvezményezett eltartott után jogosult, az eltartottak száma három főnél kevesebb, továbbá nincs házas-, vagy élettársa.
- (5) A tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével a 4. melléklet szerinti kompenzációra jogosult az a foglalkoztatott, aki a 10. § szerinti nyilatkozata alapján az Szja tv. 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre két kedvezményezett eltartott után jogosult, az eltartottak száma három főnél kevesebb, továbbá nincs házas- vagy élettársa.
- (6) Azon házas- vagy élettársak közül, akik a 10. § szerinti nyilatkozatuk alapján az Szja tv. 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre egy kedvezményezett eltartott után jogosultak, és az eltartottak száma három főnél kevesebb,
 - a) az a foglalkoztatott, akinek tárgyhavi illetménye alacsonyabb, mint házas- vagy élettársa tárgyhavi illetménye a tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével a 2. melléklet,
 - b) az a foglalkoztatott, akinek tárgyhavi illetménye magasabb, mint házas- vagy élettársa tárgyhavi illetménye a tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével a 3. melléklet szerinti kompenzációra jogosult.
- (7) Azon házas- vagy élettársak esetében, akik a 10. § szerinti nyilatkozatuk alapján az Szja tv. 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre két kedvezményezett eltartott után jogosultak, és az eltartottak száma három főnél kevesebb és
 - a) legalább egyikük tárgyhavi illetménye alacsonyabb, mint 109 000 forint és kettejük tárgyhavi illetménye közötti különbség legalább 50 000 forint,
 - aa) az a foglalkoztatott, akinek tárgyhavi illetménye alacsonyabb, mint házas- vagy élettársa tárgyhavi illetménye a tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével a 2. melléklet,
 - ab) az a foglalkoztatott, akinek tárgyhavi illetménye magasabb, mint házas- vagy élettársa tárgyhavi illetménye a tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével a 4. melléklet szerinti kompenzációra jogosult,
 - b) mindkettőjük tárgyhavi illetménye eléri a 109 000 forintot, illetve kettejük tárgyhavi illetménye közötti különbség kisebb, mint 50 000 forint, a tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével a 3. melléklet szerinti, kompenzációra jogosult.
- (8) Az a foglalkoztatott, akinek a jogviszonya 2010. december 31-én e rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval fennállt, azóta munkavégzésre irányuló jogviszonyt – a tartós megbízási szerződés és az e rendelet hatálya alá tartozó szervvel fennálló jogviszony melletti jogviszony kivételével – kizárólag e rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval létesített, a tárgyhónap első napján érvényes illetménye
 - a) 2,29%-ának megfelelő – 100 forintra kerekített összegű – kompenzációra jogosult, ha a 10. § szerinti nyilatkozata alapján az Szja tv. 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre

- aa) egy, két vagy három kedvezményezett eltartott után jogosult, az eltartottak száma eléri vagy meghaladja a három főt és a tárgyhónap első napján érvényes illetménye nem éri el a 135 000 forintot,
 - ab) négy vagy több kedvezményezett eltartott után jogosult és a tárgyhónap első napján érvényes illetménye nem éri el a 135 000 forintnak a három feletti kedvezményezett eltartottak száma és a 20 000 forint szorzatával növelt összegét,
 - b) 1,53%-ának megfelelő – 100 forintra kerekített összegű – kompenzációra jogosult, ha a 10. § szerinti nyilatkozata alapján az Szja tv. 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre egy vagy több kedvezményezett eltartott után jogosult úgy, hogy az eltartottak száma eléri vagy meghaladja a három főt és tárgyhónap első napján érvényes illetménye meghaladja az a) pont szerinti illetményhatárt, de nem haladja meg a 213 500 forintot.
- (9) A tárgyhónap első napján érvényes illetménye 1,53%-ának megfelelő – 100 forintra kerekített összegű – kompenzációra jogosult az a foglalkoztatott, akinek jogviszonya a rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval 2010. december 31-én nem állt fenn, de 2013. december 31-én fennállt és azóta munkavégzésre irányuló jogviszonyt – a tartós megbízási szerződés és az e rendelet hatálya alá tartozó szervvel fennálló jogviszony melletti jogviszony kivételével – kizárólag e rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval létesített, és aki a 10. § szerinti nyilatkozata alapján az Szja tv. 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre egy vagy több kedvezményezett eltartott után jogosult úgy, hogy az eltartottak száma eléri vagy meghaladja a három főt, és a tárgyhónap első napján érvényes illetménye nem haladja meg a 213 500 forintot.
- (10) Az 5. melléklet II. 1. Munkáltatói rész szerinti nyilatkozat alapján a (2)–(9) bekezdés szerinti kompenzáció összegét az illetményszámfejtést végző szervezet legfeljebb nulla összegig csökkenti a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 337/2010. (XII. 27.) Korm. rendelet, valamint a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 298/2011. (XII. 22.) Korm. rendelet szerinti minimálbér és garantált bérminimum elérése érdekében végrehajtott illetményemelés 94%-ának 100 forintra kerekített összegével.
- (11) Az Fbszt. és a Tbszt. alapján megszüntetésre került gazdasági társaságok volt foglalkoztatottjai esetében az 5. melléklet II. 2. Munkáltatói rész szerinti nyilatkozat alapján a (2)–(9) bekezdés szerinti kompenzáció összegét az illetményszámfejtést végző szervezet legfeljebb nulla összegig csökkenti a munkabérek nettó értékének megőrzéséhez szükséges munkabéremelés 2012. évi elvárt mértékéről és a béren kívüli juttatás ennek keretében figyelembe vehető mértékéről szóló 299/2011. (XII. 22.) Korm. rendelet szerinti munkabéremelés 94%-ának 100 forintra kerekített összegével.
- (12) Az Fbszt. alapján megszüntetésre került gazdasági társaságok azon foglalkoztatottjai, akiknek továbbfoglalkoztatására az Fbszt. 7. § (1) bekezdése vagy (2) bekezdés b) pontja alapján nem került sor, nem jogosultak kompenzációra.
- (13) A munkaidő hosszának 2014. január 1-jével vagy 2014-ben, év közben történő megváltozásakor a kompenzáció összegét úgy kell megállapítani, hogy munkaidő növekedése esetén az addig alkalmazott, (10)–(11) bekezdés szerinti levonást kell a továbbiakban is alkalmazni, a munkaidő csökkenése esetén a levonást a munkaidő változásának arányában csökkenteni kell.
- (14) Az 1. § szerinti jogviszony hőközi létesítése, illetve megszűnése esetén a foglalkoztatott a törthónapra a (2)–(13) bekezdés szerinti kompenzáció 100 forintra kerekített időarányos részére jogosult.
- (15) Az 1. § szerinti jogviszonyok közül egyidejűleg több jogviszonyban álló foglalkoztatott a teljes munkaidős jogviszonyában jogosult a kompenzációra. Az 1. § szerinti teljes munkaidős jogviszony hiányában az időben legkorábban keletkezett jogviszonyban jár a kompenzáció.
- (16) Nem jogosult kompenzációra a foglalkoztatott a fizetés nélküli szabadság, valamint az egész napos igazolatlan távollét időtartamára. A kompenzáció emiatt kieső összegét a tárgyhónapban kieső munkanapok számának a foglalkoztatott munkarendje szerinti, a tárgyhónap egészére megállapított munkanapok számához viszonyított arányában, 100 forintra kerekítve kell megállapítani.
- 4. §** (1) A 3. § vonatkozásában – a (2) bekezdésben, valamint a 3. § (10) bekezdésében foglalt kivételekkel – illetményként kell figyelembe venni:
- a) a Kjt. 66. és 79/E. §-a szerinti illetményt (beleértve a garantált illetmény feletti, a munkáltató döntése alapján megállapított illetményrész is), továbbá a közalkalmazott számára a Kjt. 70–75. §-a alapján megállapított illetménypótlékot,

- b) a Kttv. 131. § (2) bekezdése szerinti – a 133. § (3) bekezdése szerinti illetményeltérítés figyelembevételével számított – illetményt,
 - c) a Hszt. 112. §-a szerinti távolléti díj alapját képező illetményt,
 - d) a Hjt. 2. § 41. pontja szerinti távolléti díj alapját képező illetményt,
 - e) az lasz. 96. § (1) bekezdése szerinti – a 102. § (2) bekezdése szerinti illetményeltérítés figyelembevételével számított – illetményt,
 - f) az Üjt. 59. § (2) bekezdése, 114. § (1) bekezdése és a 135. § (1) bekezdése szerinti – a 116. § és a 139. § (2) bekezdése szerinti illetményeltérítés figyelembevételével számított – illetményt,
 - g) az Mt. hatálya alá tartozó, az egyházak közcélú tevékenységet folytató intézményeinél, és az országos nemzetiségi önkormányzat hivatalánál, illetve az országos és a helyi nemzetiségi önkormányzat költségvetési szerveinél foglalkoztatott munkavállalók személyi alapbérét és rendszeres bérpótlékait,
 - h) a Gyvt. 66/H. § (3)–(5) bekezdése szerinti díjazást,
 - i) a prémiumévek programról és a különleges foglalkoztatási állományról szóló 2004. évi CXXII. törvény 4. § (4) bekezdés szerinti juttatást, valamint
 - j) a költségvetési szervként működő köznevelési intézményben pedagógus munkakörben foglalkoztatott pedagógusok esetében a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 65. § (1) bekezdés szerint illetményt (beleértve a garantált illetmény feletti, a munkáltató döntése alapján megállapított illetményrész is), továbbá a 65. § (3) bekezdés szerint megállapított illetménypótlékot.
- (2) Az (1) bekezdés a) és d) pontjában foglaltaktól eltérően nem kell illetményként figyelembe venni az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény (a továbbiakban: Eütev.) alapján az egészségügyi ágazati előmeneteli szabályok hatálya alá tartozó foglalkoztatott illetményének az Eütev. 11/A. § (4)–(6a) bekezdése alapján járó növelését.
- (3) A (2) bekezdés alkalmazásában
- a) az Eütev. 11/A. § (4) vagy (5) bekezdése alapján járó növelésnek kell tekinteni az egyes egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók illetmény- vagy bérnövelésének, valamint az ahhoz kapcsolódó támogatás igénybevételének részletes szabályairól szóló 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet 4. melléklete vagy 5. melléklete szerinti összeget,
 - b) az Eütev. 11/A. § (6) vagy (6a) bekezdése alapján járó növelésnek kell tekinteni az Eütev. 11/A. § (6) vagy (6a) bekezdésében meghatározott összeget.
- (4) A kompenzáció a személyi jövedelemadó-előleg megállapításánál nem rendszeres jövedelemnek minősül, és a költségvetési rend szerint foglalkoztatottak egyéb személyi juttatásaiként kell elszámolni. A kifizetés a statisztikai elszámolásokban a szociális költségek között kerül figyelembe vételre.

- 5. §** (1) A központi költségvetés a Magyarország 2014. évi központi költségvetéséről szóló 2013. évi CCXXX. törvény 5. § (1) bekezdésében megjelölt céltartalék terhére, az e rendeletben meghatározottak szerint biztosít fedezetet (a továbbiakban: támogatás)
- a) a (3) bekezdésben meghatározott kivétellel a központi költségvetési szervek, a köztisztviselői költségvetési szervek és az országos nemzetiségi önkormányzati költségvetési szerv,
 - b) a helyi önkormányzatok, valamint a társulások (a továbbiakban együtt: helyi önkormányzat),
 - c) a helyi nemzetiségi önkormányzatok, továbbá
 - d) a bevett egyház
- részére az e rendelet alapján járó kompenzáció és annak járulékai kifizetéséhez.
- (2) Az országos és a helyi nemzetiségi önkormányzatot megillető (1) bekezdés szerinti támogatásról a nemzetiségpolitikáért felelős miniszter szolgálatát adatot az államháztartásért felelős miniszter részére.
- (3) Az (1) bekezdés a) pontja szerinti költségvetési szervek esetében nem vehető igénybe a támogatás a részben vagy egészben külön – ide nem értve az európai uniós forrás terhére finanszírozott – feladat ellátására kötött szerződésből származó bevétel terhére foglalkoztatottak után.
- (4) Az e rendelet alapján igénybe vett támogatás kizárólag a foglalkoztatottak 2014. évi kompenzációjára használható fel, más jogcímen kifizetés nem teljesíthető.
- 6. §** (1) Az (1) bekezdés a) pontja szerinti költségvetési szerveknél és a helyi nemzetiségi önkormányzatoknál a támogatás megállapítása a költségvetési szerv által várhatóan ténylegesen kifizetésre kerülő – az államháztartásért felelős miniszter által március hónapban felmért – összeg alapján történik.

- (2) Az (1) bekezdés alapján igénybe vett támogatással 2014. november 15-ig el kell számolni, mely intézkedést az államháztartásért felelős miniszter készíti elő.
- (3) Ha a költségvetési szerv az elszámolást követően állapít meg visszafizetési kötelezettséget, azt a 2014. évi költségvetési maradvány elszámolás keretében kell teljesíteni.
- (4) A támogatás folyósítása és elszámolása tekintetében az országos és a helyi nemzetiségi önkormányzat és a nemzetiségpolitikáért felelős miniszter támogatási szerződést köt az országos nemzetiségi önkormányzat hivatalánál, valamint az országos és a helyi nemzetiségi önkormányzat költségvetési szerveinél foglalkoztatottakat megillető kompenzáció biztosításáról.

- 7. §**
- (1) A helyi önkormányzatokért felelős miniszter utalványozása alapján a Magyar Államkincstár a helyi önkormányzat részére – a IX. Helyi önkormányzatok támogatásai fejezet terhére – a nettó finanszírozás keretében a kifizetés hónapjában elszámolja a kifizetett havi kompenzációnak a munkáltatót terhelő, közterheket magában foglaló bruttó összegét
 - a) az OEP által finanszírozott helyi önkormányzati költségvetési szervek,
 - b) az a) pontba nem tartozó helyi önkormányzati költségvetési szervek foglalkoztatottjaira vonatkozóan.
 - (2) A helyi önkormányzatokért felelős miniszter utalványozása alapján a Magyar Államkincstár a helyi önkormányzatok részére a nettó finanszírozás keretében a 2014. január hónap után járó kompenzáció kifizetéséhez január 31-én előleget számol el. Az előleg elszámolására a 2014. december havi nettó finanszírozás keretében kerül sor.
 - (3) A 2014. december hónap után járó kompenzáció elszámolása a 2015. évi költségvetés terhére történik.
 - (4) Az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet 139. § (1) bekezdése szerinti egészségügyi szolgáltatóknak minősülő költségvetési szervek részére megállapított kompenzációt a helyi önkormányzat soron kívül továbbítja.
 - (5) A helyi önkormányzat által fenntartott költségvetési szervére és munkavállalóira vonatkozóan a központosított illetmény-számfejtési rendszer szolgáltató adatot a helyi önkormányzatokért felelős miniszter részére a (2) bekezdés szerinti előleg és az 5. § (1) bekezdése szerinti támogatás kifizetéséhez.
 - (6) A Magyar Államkincstárnak a helyi önkormányzat székhelye szerint illetékes területi szerve a kifizetés hónapjának 5-éig a helyi önkormányzatokért felelős miniszter részére a 6. melléklet szerint, az (1) bekezdés szerinti elszámoláshoz – a nettó finanszírozással egyidejűleg – a helyi önkormányzat részére a 7. melléklet szerint szolgáltató adatot.
- 8. §**
- (1) A támogatásra az egyházi foglalkoztató a bevett egyházon és az egyházi foglalkoztató fenntartóján keresztül jogosult. A támogatás folyósítására és elszámolására az egyházakkal való kapcsolattartás koordinációjáért felelős miniszterrel (a továbbiakban: miniszter) kötött támogatási szerződés alapján kerül sor.
 - (2) A bevett egyház részére a 2014. évi bérkompenzáció összegéből előzetes hozzájárulásként maximum 4000,0 millió Ft kerül átadásra, a miniszter által 2014. március hónapban felmért, az egyházi foglalkoztató által benyújtott és a miniszter által elfogadott igények alapján, azok arányában.
 - (3) A támogatás terhére a miniszter – utólagos elszámolás mellett – előleget nyújt. Az előleg nyújtásának feltétele a költségvetési szerveknél és az egyházak közcélú tevékenységet folytató intézményeinél foglalkoztatottak 2013. évi kompenzációjáról szóló kormányrendelet alapján kapott támogatással történő elszámolás és annak elfogadása.
 - (4) A bevett egyház a támogatást az egyházi foglalkoztató fenntartója részére utalja át. Az egyházi foglalkoztató fenntartója a támogatást az egyházi foglalkoztató részére átadja, illetve a 3. § (1) bekezdésében meghatározott célra fordítja.
- 9. §**
- (1) A támogatás igénylése az egyházi foglalkoztató által a 8. melléklet szerinti igénylőlapnak és az az alapján összesített adatoknak 9. melléklet szerinti adatlapnak a miniszter részére való megküldésével történik.
 - (2) Az előlegből 2014. január–szeptember hónapokra ténylegesen kifizetett és a 2014. október–december hónapokra várhatóan kifizetésre kerülő összegekkel a bevett egyház 2014. november 10-éig elszámolást nyújt be a miniszternek. Az elszámolás tartalma a 10. melléklet szerinti – ágazati bontású, az ágazat teljes létszámát, az érintettek létszámát, havi bontásban a ténylegesen kifizetett és a várhatóan kifizetésre kerülő összegeket és a munkaadókat terhelő járulékokat bemutató – beszámoló és rövid szöveges jelentés.
 - (3) Az elszámolás utólagos – adott esetben helyszíni ellenőrzés útján történő – ellenőrzése céljából, az egyházi foglalkoztató jogosult személyenkénti bontásban elkülönített nyilvántartást vezet.

- 10. §** (1) A foglalkoztatott a 2014. évi kompenzációjának megállapításához a saját munkáltatója részére nyilatkozik – a kompenzáció összegének megállapítása érdekében – a családi kedvezményre való jogosultságáról, az annak igénylése során figyelembe vehető kedvezményezett eltartottak, valamint az eltartottak számáról, adóazonosító jeléről, saját és házas-, vagy élettársa illetményéről, jogviszonya keletkezésének időpontjáról. A nyilatkozat mintáját az 5. melléklet tartalmazza. A nyilatkozat kitöltési útmutatóját az államháztartásért felelős miniszter az általa vezetett minisztérium honlapján közzéteszi.
- (2) A Nyilatkozó a nyilatkozatot 2014. március 15-ig nyújtja be a munkáltatónak két példányban. Ha a jogviszony év közben keletkezett, a jogviszony keletkezésével egyidejűleg köteles a Nyilatkozó benyújtani a nyilatkozatot. A munkáltató az egyik példányon igazolja az átvételt, a másik példányt intézkedésre megküldi az illetékes illetményszámfejtő helynek.
- (3) A 3. § (15) bekezdésben meghatározott esetben a Nyilatkozó nyilatkozatát az őt teljes munkaidős jogviszonyban foglalkoztató munkáltatónak köteles a (2) bekezdés szerinti határidőig leadni. Teljes munkaidős jogviszony hiányában a Nyilatkozó nyilatkozatát a (2) bekezdésben meghatározott határidőig annak a munkáltatónak köteles leadni, akinél jogviszonya a legkorábban keletkezett, illetve azonos időpontban keletkezett jogviszonyok esetén a választása szerinti munkáltatónak köteles leadni.
- (4) A munkáltatói igazolást tartalmazó nyilatkozatot a Nyilatkozó köteles 5 évig megőrizni.
- (5) A tárgyhó 15-ig benyújtott nyilatkozat alapján a Nyilatkozó kompenzációra a tárgyhóban jogosulttá válik, és annak összege a tárgyhóra esedékes illetménye számfejtésével egyidejűleg kifizetésre kerül. A tárgyhó 15-e után benyújtott nyilatkozat alapján a Nyilatkozó a kompenzációra csak a nyilatkozat leadását követő hónaptól válik jogosulttá, és az a tárgyhónapot követő hónapra esedékes illetményes számfejtésével egyidejűleg kerül kifizetésre. A március 15-ig benyújtott nyilatkozatok esetén a január és február hónapok után járó kompenzáció is kifizetésre kerül.
- 11. §** (1) Ha a leadott nyilatkozatban feltüntetett, a kompenzáció megállapításánál irányadó adatok év közben módosulnak, a Nyilatkozó az erről való tudomásszerzést követően haladéktalanul köteles újabb nyilatkozat kitöltésével bejelenteni a változást a munkáltatónak.
- (2) A munkáltató a nyilatkozat II. részében foglaltak módosítását változás bejelentéssel teheti meg, a nyilatkozat III. részében a változás bekövetkezésének dátumaként 2014. január 1-jét jelölve meg.
- (3) A bejelentett változás alapján a változás bekövetkezése dátumának alapulvételével kerül megállapításra és érvényesítésre a kompenzáció összege.
- (4) Ha olyan változás bejelentésére került sor, amely alapján a foglalkoztatott nem jogosult vagy csökkentett összegű kompenzációra jogosult, a kompenzáció összegére vonatkozó jogosultsága megszűnik vagy csökken. A változás bejelentése előtt a korábbi nyilatkozat alapján a változás bekövetkezésének dátumát követően kifizetett kompenzáció összege visszavonásra kerül.
- (5) Ha a Nyilatkozó a kompenzáció megállapítása érdekében tett nyilatkozat kitöltésével valótlán adatot közölt, a kompenzáció már teljesített összege visszavonásra, és a kompenzáció további folyósítása felfüggesztésre kerül.
- (6) Ha a kompenzáció nem e rendeletben foglaltaknak megfelelő megállapítása és kifizetése nem az (5) bekezdésben foglaltak alapján valósult meg, vagy az illetményeltérítés összege visszamenőleg kerül megállapításra, a már kifizetett kompenzáció összege a következő hónap(ok) kompenzációjának összegéből levonásra kerül.
- 12. §** Ez a rendelet 2014. január 1-jén lép hatályba és 2015. január 31-én hatályát veszti.
- 13. §** E rendeletet első alkalommal a 2014. év január hónapra járó illetmény számfejtésekor kell alkalmazni.

Orbán Viktor s. k.,
miniszterelnök

2. melléklet a 495/2013. (XII. 29.) Korm. rendelethez

| Illetmény (Ft/hó) | Kompenzáció (Ft/hó) | Illetmény (Ft/hó) | Kompenzáció (Ft/hó) | Illetmény (Ft/hó) | Kompenzáció (Ft/hó) | Illetmény (Ft/hó) | Kompenzáció (Ft/hó) | Illetmény (Ft/hó) | Kompenzáció (Ft/hó) |
|-------------------|---------------------|-------------------|---------------------|-------------------|---------------------|-------------------|---------------------|-------------------|---------------------|
| -500 | 100 | 25001-25500 | 6 600 | 50001-50500 | 13 100 | 119001-121000 | 12 400 | 190001-190500 | 6 600 |
| 501-1000 | 300 | 25501-26000 | 6 700 | 50501-51000 | 13 200 | 121001-123000 | 12 300 | 190501-191000 | 6 400 |
| 1001-1500 | 400 | 26001-26500 | 6 900 | 51001-51500 | 13 400 | 123001-125000 | 12 200 | 191001-191500 | 6 300 |
| 1501-2000 | 500 | 26501-27000 | 7 000 | 51501-52000 | 13 500 | 125001-127000 | 12 100 | 191501-192000 | 6 200 |
| 2001-2500 | 600 | 27001-27500 | 7 100 | 52001-52500 | 13 600 | 127001-129000 | 12 000 | 192001-192500 | 6 000 |
| 2501-3000 | 800 | 27501-28000 | 7 300 | 52501-53000 | 13 800 | 129001-131000 | 11 900 | 192501-193000 | 5 900 |
| 3001-3500 | 900 | 28001-28500 | 7 400 | 53001-53500 | 13 900 | 131001-133000 | 11 800 | 193001-193500 | 5 700 |
| 3501-4000 | 1 000 | 28501-29000 | 7 500 | 53501-54000 | 14 000 | 133001-135000 | 11 700 | 193501-194000 | 5 600 |
| 4001-4500 | 1 200 | 29001-29500 | 7 700 | 54001-54500 | 14 100 | 135001-136500 | 11 600 | 194001-194500 | 5 500 |
| 4501-5000 | 1 300 | 29501-30000 | 7 800 | 54501-55000 | 14 300 | 136501-138500 | 11 500 | 194501-195000 | 5 300 |
| 5001-5500 | 1 400 | 30001-30500 | 7 900 | 55001-55500 | 14 400 | 138501-140500 | 11 400 | 195001-195500 | 5 200 |
| 5501-6000 | 1 600 | 30501-31000 | 8 000 | 55501-56000 | 14 500 | 140501-142500 | 11 300 | 195501-196000 | 5 000 |
| 6001-6500 | 1 700 | 31001-31500 | 8 200 | 56001-56500 | 14 700 | 142501-144500 | 11 200 | 196001-196500 | 4 900 |
| 6501-7000 | 1 800 | 31501-32000 | 8 300 | 56501-57000 | 14 800 | 144501-146500 | 11 100 | 196501-197000 | 4 700 |
| 7001-7500 | 1 900 | 32001-32500 | 8 400 | 57001-57500 | 14 900 | 146501-148500 | 11 000 | 197001-197500 | 4 600 |
| 7501-8000 | 2 100 | 32501-33000 | 8 600 | 57501-58000 | 15 100 | 148501-150500 | 10 900 | 197501-198000 | 4 500 |
| 8001-8500 | 2 200 | 33001-33500 | 8 700 | 58001-58500 | 15 200 | 150501-152500 | 10 800 | 198001-198500 | 4 300 |
| 8501-9000 | 2 300 | 33501-34000 | 8 800 | 58501-59000 | 15 300 | 152501-154500 | 10 700 | 198501-199000 | 4 200 |
| 9001-9500 | 2 500 | 34001-34500 | 9 000 | 59001-59500 | 15 400 | 154501-156500 | 10 600 | 199001-199500 | 4 000 |
| 9501-10000 | 2 600 | 34501-35000 | 9 100 | 59501-60000 | 15 500 | 156501-158500 | 10 500 | 199501-200000 | 3 900 |
| 10001-10500 | 2 700 | 35001-35500 | 9 200 | 60001-62000 | 15 400 | 158501-160500 | 10 400 | 200001-200500 | 3 800 |
| 10501-11000 | 2 900 | 35501-36000 | 9 300 | 62001-63500 | 15 300 | 160501-162500 | 10 300 | 200501-201000 | 3 600 |
| 11001-11500 | 3 000 | 36001-36500 | 9 500 | 63501-65500 | 15 200 | 162501-164500 | 10 200 | 201001-201500 | 3 500 |
| 11501-12000 | 3 100 | 36501-37000 | 9 600 | 65501-67500 | 15 100 | 164501-166500 | 10 100 | 201501-202000 | 3 300 |
| 12001-12500 | 3 200 | 37001-37500 | 9 700 | 67501-69500 | 15 000 | 166501-168500 | 10 000 | 202001-202500 | 3 200 |
| 12501-13000 | 3 400 | 37501-38000 | 9 900 | 69501-71500 | 14 900 | 168501-170500 | 9 900 | 202501-203000 | 3 000 |
| 13001-13500 | 3 500 | 38001-38500 | 10 000 | 71501-73500 | 14 800 | 170501-172500 | 9 800 | 203001-203500 | 2 900 |
| 13501-14000 | 3 600 | 38501-39000 | 10 100 | 73501-75500 | 14 700 | 172501-174000 | 9 700 | 203501-204000 | 2 800 |
| 14001-14500 | 3 800 | 39001-39500 | 10 300 | 75501-77500 | 14 600 | 174001-176000 | 9 600 | 204001-204500 | 2 600 |
| 14501-15000 | 3 900 | 39501-40000 | 10 400 | 77501-79500 | 14 500 | 176001-178000 | 9 500 | 204501-205000 | 2 500 |
| 15001-15500 | 4 000 | 40001-40500 | 10 500 | 79501-81500 | 14 400 | 178001-180000 | 9 400 | 205001-205500 | 2 300 |
| 15501-16000 | 4 200 | 40501-41000 | 10 600 | 81501-83500 | 14 300 | 180001-181000 | 9 300 | 205501-206000 | 2 200 |
| 16001-16500 | 4 300 | 41001-41500 | 10 800 | 83501-85500 | 14 200 | 181001-181500 | 9 100 | 206001-206500 | 2 100 |
| 16501-17000 | 4 400 | 41501-42000 | 10 900 | 85501-87500 | 14 100 | 181501-182000 | 9 000 | 206501-207000 | 1 900 |
| 17001-17500 | 4 500 | 42001-42500 | 11 000 | 87501-89500 | 14 000 | 182001-182500 | 8 900 | 207001-207500 | 1 800 |
| 17501-18000 | 4 700 | 42501-43000 | 11 200 | 89501-91500 | 13 900 | 182501-183000 | 8 700 | 207501-208000 | 1 600 |
| 18001-18500 | 4 800 | 43001-43500 | 11 300 | 91501-93500 | 13 800 | 183001-183500 | 8 600 | 208001-208500 | 1 500 |
| 18501-19000 | 4 900 | 43501-44000 | 11 400 | 93501-95500 | 13 700 | 183501-184000 | 8 400 | 208501-209000 | 1 300 |
| 19001-19500 | 5 100 | 44001-44500 | 11 500 | 95501-97500 | 13 600 | 184001-184500 | 8 300 | 209001-209500 | 1 200 |
| 19501-20000 | 5 200 | 44501-45000 | 11 700 | 97501-99500 | 13 500 | 184501-185000 | 8 100 | 209501-210000 | 1 100 |
| 20001-20500 | 5 300 | 45001-45500 | 11 800 | 99501-101000 | 13 400 | 185001-185500 | 8 000 | 210001-210500 | 900 |
| 20501-21000 | 5 500 | 45501-46000 | 11 900 | 101001-103000 | 13 300 | 185501-186000 | 7 900 | 210501-211000 | 800 |
| 21001-21500 | 5 600 | 46001-46500 | 12 100 | 103001-105000 | 13 200 | 186001-186500 | 7 700 | 211001-211500 | 600 |
| 21501-22000 | 5 700 | 46501-47000 | 12 200 | 105001-107000 | 13 100 | 186501-187000 | 7 600 | 211501-212000 | 500 |
| 22001-22500 | 5 800 | 47001-47500 | 12 300 | 107001-109000 | 13 000 | 187001-187500 | 7 400 | 212001-212500 | 400 |
| 22501-23000 | 6 000 | 47501-48000 | 12 500 | 109001-111000 | 12 900 | 187501-188000 | 7 300 | 212501-213000 | 200 |
| 23001-23500 | 6 100 | 48001-48500 | 12 600 | 111001-113000 | 12 800 | 188001-188500 | 7 200 | 213001-213500 | 100 |
| 23501-24000 | 6 200 | 48501-49000 | 12 700 | 113001-115000 | 12 700 | 188501-189000 | 7 000 | | |
| 24001-24500 | 6 400 | 49001-49500 | 12 800 | 115001-117000 | 12 600 | 189001-189500 | 6 900 | | |
| 24501-25000 | 6 500 | 49501-50000 | 13 000 | 117001-119000 | 12 500 | 189501-190000 | 6 700 | | |

3. melléklet a 495/2013. (XII. 29.) Korm. rendelethez

| Illetmény (Ft/hó) | Kompenzáció (Ft/hó) | Illetmény (Ft/hó) | Kompenzáció (Ft/hó) | Illetmény (Ft/hó) | Kompenzáció (Ft/hó) | Illetmény (Ft/hó) | Kompenzáció (Ft/hó) | Illetmény (Ft/hó) | Kompenzáció (Ft/hó) |
|-------------------|---------------------|-------------------|---------------------|-------------------|---------------------|-------------------|---------------------|-------------------|---------------------|
| 1-4000 | 0 | 78001-78500 | 5 100 | 98501-99000 | 10 400 | 148501-150500 | 10 900 | 193001-193500 | 5 700 |
| 4001-12000 | 100 | 78501-79000 | 5 200 | 99001-99500 | 10 600 | 150501-152500 | 10 800 | 193501-194000 | 5 600 |
| 12001-20000 | 200 | 79001-79500 | 5 400 | 99501-100000 | 10 700 | 152501-154500 | 10 700 | 194001-194500 | 5 500 |
| 20001-28500 | 300 | 79501-80000 | 5 500 | 100001-100500 | 10 800 | 154501-156500 | 10 600 | 194501-195000 | 5 300 |
| 28501-36500 | 400 | 80001-80500 | 5 600 | 100501-101000 | 10 900 | 156501-158500 | 10 500 | 195001-195500 | 5 200 |
| 36501-44500 | 500 | 80501-81000 | 5 800 | 101001-101500 | 11 100 | 158501-160500 | 10 400 | 195501-196000 | 5 000 |
| 44501-52500 | 600 | 81001-81500 | 5 900 | 101501-102000 | 11 200 | 160501-162500 | 10 300 | 196001-196500 | 4 900 |
| 52501-61000 | 700 | 81501-82000 | 6 000 | 102001-102500 | 11 300 | 162501-164500 | 10 200 | 196501-197000 | 4 700 |
| 61001-62000 | 800 | 82001-82500 | 6 100 | 102501-103000 | 11 500 | 164501-166500 | 10 100 | 197001-197500 | 4 600 |
| 62001-62500 | 1 000 | 82501-83000 | 6 300 | 103001-103500 | 11 600 | 166501-168500 | 10 000 | 197501-198000 | 4 500 |
| 62501-63000 | 1 100 | 83001-83500 | 6 400 | 103501-104000 | 11 700 | 168501-170500 | 9 900 | 198001-198500 | 4 300 |
| 63001-63500 | 1 200 | 83501-84000 | 6 500 | 104001-104500 | 11 900 | 170501-172500 | 9 800 | 198501-199000 | 4 200 |
| 63501-64000 | 1 300 | 84001-84500 | 6 700 | 104501-105000 | 12 000 | 172501-174000 | 9 700 | 199001-199500 | 4 000 |
| 64001-64500 | 1 500 | 84501-85000 | 6 800 | 105001-105500 | 12 100 | 174001-176000 | 9 600 | 199501-200000 | 3 900 |
| 64501-65000 | 1 600 | 85001-85500 | 6 900 | 105501-106000 | 12 200 | 176001-178000 | 9 500 | 200001-200500 | 3 800 |
| 65001-65500 | 1 700 | 85501-86000 | 7 100 | 106001-106500 | 12 400 | 178001-180000 | 9 400 | 200501-201000 | 3 600 |
| 65501-66000 | 1 900 | 86001-86500 | 7 200 | 106501-107000 | 12 500 | 180001-181000 | 9 300 | 201001-201500 | 3 500 |
| 66001-66500 | 2 000 | 86501-87000 | 7 300 | 107001-107500 | 12 600 | 181001-181500 | 9 100 | 201501-202000 | 3 300 |
| 66501-67000 | 2 100 | 87001-87500 | 7 400 | 107501-108000 | 12 800 | 181501-182000 | 9 000 | 202001-202500 | 3 200 |
| 67001-67500 | 2 300 | 87501-88000 | 7 600 | 108001-108500 | 12 900 | 182001-182500 | 8 900 | 202501-203000 | 3 000 |
| 67501-68000 | 2 400 | 88001-88500 | 7 700 | 108501-109000 | 13 000 | 182501-183000 | 8 700 | 203001-203500 | 2 900 |
| 68001-68500 | 2 500 | 88501-89000 | 7 800 | 109001-111000 | 12 900 | 183001-183500 | 8 600 | 203501-204000 | 2 800 |
| 68501-69000 | 2 600 | 89001-89500 | 8 000 | 111001-113000 | 12 800 | 183501-184000 | 8 400 | 204001-204500 | 2 600 |
| 69001-69500 | 2 800 | 89501-90000 | 8 100 | 113001-115000 | 12 700 | 184001-184500 | 8 300 | 204501-205000 | 2 500 |
| 69501-70000 | 2 900 | 90001-90500 | 8 200 | 115001-117000 | 12 600 | 184501-185000 | 8 100 | 205001-205500 | 2 300 |
| 70001-70500 | 3 000 | 90501-91000 | 8 400 | 117001-119000 | 12 500 | 185001-185500 | 8 000 | 205501-206000 | 2 200 |
| 70501-71000 | 3 200 | 91001-91500 | 8 500 | 119001-121000 | 12 400 | 185501-186000 | 7 900 | 206001-206500 | 2 100 |
| 71001-71500 | 3 300 | 91501-92000 | 8 600 | 121001-123000 | 12 300 | 186001-186500 | 7 700 | 206501-207000 | 1 900 |
| 71501-72000 | 3 400 | 92001-92500 | 8 700 | 123001-125000 | 12 200 | 186501-187000 | 7 600 | 207001-207500 | 1 800 |
| 72001-72500 | 3 500 | 92501-93000 | 8 900 | 125001-127000 | 12 100 | 187001-187500 | 7 400 | 207501-208000 | 1 600 |
| 72501-73000 | 3 700 | 93001-93500 | 9 000 | 127001-129000 | 12 000 | 187501-188000 | 7 300 | 208001-208500 | 1 500 |
| 73001-73500 | 3 800 | 93501-94000 | 9 100 | 129001-131000 | 11 900 | 188001-188500 | 7 200 | 208501-209000 | 1 300 |
| 73501-74000 | 3 900 | 94001-94500 | 9 300 | 131001-133000 | 11 800 | 188501-189000 | 7 000 | 209001-209500 | 1 200 |
| 74001-74500 | 4 100 | 94501-95000 | 9 400 | 133001-135000 | 11 700 | 189001-189500 | 6 900 | 209501-210000 | 1 100 |
| 74501-75000 | 4 200 | 95001-95500 | 9 500 | 135001-136500 | 11 600 | 189501-190000 | 6 700 | 210001-210500 | 900 |
| 75001-75500 | 4 300 | 95501-96000 | 9 600 | 136501-138500 | 11 500 | 190001-190500 | 6 600 | 210501-211000 | 800 |
| 75501-76000 | 4 500 | 96001-96500 | 9 800 | 138501-140500 | 11 400 | 190501-191000 | 6 400 | 211001-211500 | 600 |
| 76001-76500 | 4 600 | 96501-97000 | 9 900 | 140501-142500 | 11 300 | 191001-191500 | 6 300 | 211501-212000 | 500 |
| 76501-77000 | 4 700 | 97001-97500 | 10 000 | 142501-144500 | 11 200 | 191501-192000 | 6 200 | 212001-212500 | 400 |
| 77001-77500 | 4 800 | 97501-98000 | 10 200 | 144501-146500 | 11 100 | 192001-192500 | 6 000 | 212501-213000 | 200 |
| 77501-78000 | 5 000 | 98001-98500 | 10 300 | 146501-148500 | 11 000 | 192501-193000 | 5 900 | 213001-213500 | 100 |

4. melléklet a 495/2013. (XII. 29.) Korm. rendelethez

| Illetmény (Ft/hó) | Kompenzáció (Ft/hó) | Illetmény (Ft/hó) | Kompenzáció (Ft/hó) | Illetmény (Ft/hó) | Kompenzáció (Ft/hó) | Illetmény (Ft/hó) | Kompenzáció (Ft/hó) | Illetmény (Ft/hó) | Kompenzáció (Ft/hó) |
|-------------------|---------------------|-------------------|---------------------|-------------------|---------------------|-------------------|---------------------|-------------------|---------------------|
| 1-4000 | 0 | 132001-132500 | 3 900 | 148501-149000 | 8 100 | 182001-182500 | 8 900 | 198501-199000 | 4 200 |
| 4001-12000 | 100 | 132501-133000 | 4 000 | 149001-149500 | 8 300 | 182501-183000 | 8 700 | 199001-199500 | 4 000 |
| 12001-20000 | 200 | 133001-133500 | 4 100 | 149501-150000 | 8 400 | 183001-183500 | 8 600 | 199501-200000 | 3 900 |
| 20001-28500 | 300 | 133501-134000 | 4 200 | 150001-150500 | 8 500 | 183501-184000 | 8 400 | 200001-200500 | 3 800 |
| 28501-36500 | 400 | 134001-134500 | 4 400 | 150501-151000 | 8 700 | 184001-184500 | 8 300 | 200501-201000 | 3 600 |
| 36501-44500 | 500 | 134501-135000 | 4 500 | 151001-151500 | 8 800 | 184501-185000 | 8 100 | 201001-201500 | 3 500 |
| 44501-52500 | 600 | 135001-135500 | 4 600 | 151501-152000 | 8 900 | 185001-185500 | 8 000 | 201501-202000 | 3 300 |
| 52501-61000 | 700 | 135501-136000 | 4 800 | 152001-152500 | 9 000 | 185501-186000 | 7 900 | 202001-202500 | 3 200 |
| 61001-69000 | 800 | 136001-136500 | 4 900 | 152501-153000 | 9 200 | 186001-186500 | 7 700 | 202501-203000 | 3 000 |
| 69001-77000 | 900 | 136501-137000 | 5 000 | 153001-153500 | 9 300 | 186501-187000 | 7 600 | 203001-203500 | 2 900 |
| 77001-85500 | 1 000 | 137001-137500 | 5 200 | 153501-154000 | 9 400 | 187001-187500 | 7 400 | 203501-204000 | 2 800 |
| 85501-93500 | 1 100 | 137501-138000 | 5 300 | 154001-154500 | 9 600 | 187501-188000 | 7 300 | 204001-204500 | 2 600 |
| 93501-101500 | 1 200 | 138001-138500 | 5 400 | 154501-155000 | 9 700 | 188001-188500 | 7 200 | 204501-205000 | 2 500 |
| 101501-110000 | 1 300 | 138501-139000 | 5 500 | 155001-155500 | 9 800 | 188501-189000 | 7 000 | 205001-205500 | 2 300 |
| 110001-118000 | 1 400 | 139001-139500 | 5 700 | 155501-156000 | 10 000 | 189001-189500 | 6 900 | 205501-206000 | 2 200 |
| 118001-123500 | 1 500 | 139501-140000 | 5 800 | 156001-156500 | 10 100 | 189501-190000 | 6 700 | 206001-206500 | 2 100 |
| 123501-124000 | 1 600 | 140001-140500 | 5 900 | 156501-157000 | 10 200 | 190001-190500 | 6 600 | 206501-207000 | 1 900 |
| 124001-124500 | 1 800 | 140501-141000 | 6 100 | 157001-157500 | 10 300 | 190501-191000 | 6 400 | 207001-207500 | 1 800 |
| 124501-125000 | 1 900 | 141001-141500 | 6 200 | 157501-158500 | 10 500 | 191001-191500 | 6 300 | 207501-208000 | 1 600 |
| 125001-125500 | 2 000 | 141501-142000 | 6 300 | 158501-160500 | 10 400 | 191501-192000 | 6 200 | 208001-208500 | 1 500 |
| 125501-126000 | 2 200 | 142001-142500 | 6 500 | 160501-162500 | 10 300 | 192001-192500 | 6 000 | 208501-209000 | 1 300 |
| 126001-126500 | 2 300 | 142501-143000 | 6 600 | 162501-164500 | 10 200 | 192501-193000 | 5 900 | 209001-209500 | 1 200 |
| 126501-127000 | 2 400 | 143001-143500 | 6 700 | 164501-166500 | 10 100 | 193001-193500 | 5 700 | 209501-210000 | 1 100 |
| 127001-127500 | 2 600 | 143501-144000 | 6 800 | 166501-168500 | 10 000 | 193501-194000 | 5 600 | 210001-210500 | 900 |
| 127501-128000 | 2 700 | 144001-144500 | 7 000 | 168501-170500 | 9 900 | 194001-194500 | 5 500 | 210501-211000 | 800 |
| 128001-128500 | 2 800 | 144501-145000 | 7 100 | 170501-172500 | 9 800 | 194501-195000 | 5 300 | 211001-211500 | 600 |
| 128501-129000 | 2 900 | 145001-145500 | 7 200 | 172501-174000 | 9 700 | 195001-195500 | 5 200 | 211501-212000 | 500 |
| 129001-129500 | 3 100 | 145501-146000 | 7 400 | 174001-176000 | 9 600 | 195501-196000 | 5 000 | 212001-212500 | 400 |
| 129501-130000 | 3 200 | 146001-146500 | 7 500 | 176001-178000 | 9 500 | 196001-196500 | 4 900 | 212501-213000 | 200 |
| 130001-130500 | 3 300 | 146501-147000 | 7 600 | 178001-180000 | 9 400 | 196501-197000 | 4 700 | 213001-213500 | 100 |
| 130501-131000 | 3 500 | 147001-147500 | 7 700 | 180001-181000 | 9 300 | 197001-197500 | 4 600 | | |
| 131001-131500 | 3 600 | 147501-148000 | 7 900 | 181001-181500 | 9 100 | 197501-198000 | 4 500 | | |
| 131501-132000 | 3 700 | 148001-148500 | 8 000 | 181501-182000 | 9 000 | 198001-198500 | 4 300 | | |

5. melléklet a 495/2013. (XII. 29.) Korm. rendelethez

Nyilatkozat és Változás bejelentés a költségvetési szervnél, egyházi foglalkoztató által foglalkoztatott magánszemély adó- és járulékváltozások ellentételezésére szolgáló 2014. évi kompenzációjának igénybevételéhez

Kérjük, a Nyilatkozat kitöltése előtt a Kitöltési útmutatót figyelmesen olvassa el!

I. A nyilatkozatot adó magánszemély (továbbiakban: Nyilatkozó)

neve:

születési dátuma:

adóazonosító jele:

munkáltatójának megnevezése:

munkáltatójának adószáma:

1. A Nyilatkozó családi kedvezmény érvényesítésére jogosult: **igen:** **nem:**
2. A Nyilatkozónak van házas- vagy élettársa (*kitöltendő az I.1. pont Igen válasza esetén*):
igen: **nem:**
3. Eltartottak száma (a magzatot is beleértve):
4. Az eltartottak közül a családi kedvezmény érvényesítésére jogosító kedvezményezett eltartottak száma:
5. E rendelet szerinti jogviszony keletkezésének időpontja azon Nyilatkozó esetében, aki családi kedvezmény érvényesítésére nem jogosult, vagy legalább egy kedvezményezett eltartott után illeti meg családi kedvezmény, úgy, hogy az eltartottak száma legalább három fő (*kitöltendő az I.1. pont Nem válasza vagy a 3. pontban 3 vagy több eltartott megjelölése esetén*):
A) 2010. december 31-én vagy azt megelőzően:
B) 2011. január 1-jén, vagy azt követően, de 2012. január 1-jét megelőzően
6. A Nyilatkozó vagy a házastárs/családi kedvezményre jogosult élettárs bruttó illetményének összege az alacsonyabb
Nyilatkozó: **Házastárs / élettárs:**
7. Kettő kedvezményezett eltartott esetén a Nyilatkozó és a házastárs/családi kedvezményre jogosult élettárs bruttó illetményeinek különbsége legalább 50 000 forint (*kitöltendő az I.3. pont „2”, és az I.4 pont „2” válaszai esetén*):
igen: **nem:**
8. Kettő kedvezményezett eltartott esetén a Nyilatkozó házastársának/családi kedvezményre jogosult élettársának bruttó illetménye alacsonyabb 109.000 forintnál (*kitöltendő az I.3. pont „2”, és az I.4 pont „2” válaszai esetén*): **igen:** **nem:**
9. A Nyilatkozó aláírása:

II. 1. Munkáltatói nyilatkozat a 3. § (10) bekezdésében foglaltak végrehajtásához:

1. A Nyilatkozatot tevő foglalkoztatott a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló kormányrendelet alapján 2011. évben vagy 2012. évben vagy mindkét évben kötelező illetményemelésben részesült: **igen:** **nem:**
2. Az 1. pont „igen” válasza esetén:

A Nyilatkozatot tevő foglalkoztatott 2011. január 1-jén a munkáltatóval az 1. § szerinti jogviszonyban állt és a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 337/2010. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján 2011. január 1-jei hatállyal forint/hó kötelező illetményemelésben részesült.

A Nyilatkozatot tevő foglalkoztatott 2012. január 1-jén a munkáltatóval az 1. § szerinti jogviszonyban állt és a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 298/2010. (XII. 22.) Korm. rendelet alapján 2012. január 1-jei hatállyal forint/hó kötelező illetményemelésben részesült.

II. 2. Munkáltatói nyilatkozat a 3. § (11) bekezdésében foglaltak végrehajtásához *(kitöltendő az Fbszt. és a Tbszt. alapján megszüntetésre került gazdasági társaságok volt foglalkoztatottjai esetében):*

1. A Nyilatkozatot tevő foglalkoztatott a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló kormányrendelet alapján 2011. évben kötelező személyi alapbéremelésben részesült: **igen:** **nem:**

„Igen” válasz esetén:

A Nyilatkozatot tevő foglalkoztatott 2011. január 1-jén a munkáltatóval az 1. § szerinti jogviszonyban állt és a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 337/2010. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján 2011. január 1-jei hatállyal forint/hó kötelező személyi alapbéremelésben részesült.

2. A Nyilatkozatot tevő foglalkoztatott a munkabérek nettó értékének megőrzéséhez szükséges munkabéremelés 2012. évi elvárt mértékéről és a béren kívüli juttatás ennek keretében figyelembe vehető mértékéről szóló 299/2011. (XII. 22.) Korm. rendelet alapján 2012. év folyamán elvárt munkabéremelésben részesült: **igen:** **nem:**

„Igen” válasz esetén a Nyilatkozatot tevő foglalkoztatott 2012. év folyamán forint/hó elvárt munkabéremelésben részesült.

„Nem” válasz esetén a Nyilatkozatot tevő foglalkoztatott 2012. január 1-jén a munkáltatóval az 1. § szerinti jogviszonyban állt és a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 298/2011. (XII. 22.) Korm. rendelet alapján 2012. január 1-jei hatállyal forint/hó kötelező személyi alapbéremelésben részesült.

Dátum:

PH.

.....
aláírás

III. KITÖLTENDŐ KIZÁRÓLAG VÁLTOZÁS BEJELENTÉS ESETÉN

1. Az érintett magánszemély adatai *(kizárólag a 11. § (2) bekezdésében foglalt esetben töltendő ki, azaz ha a munkáltató a II. 1. vagy II. 2. rész szerinti változást jelent be):*

neve:

születési dátuma:

adóazonosító jele:

munkáltatójának megnevezése:

munkáltatójának adószáma:

2. A bejelentett változás bekövetkezésének napja:

A Nyilatkozó aláírása:

IV.

Alulírott kijelentem, hogy jelen nyilatkozatot „a költségvetési szervek és az egyházi jogi személyek foglalkoztatottjainak 2014. évi kompenzációjáról” szóló rendeletben meghatározott kompenzáció igénybevételének elbírálásához adtam, az ebben található adatok a valóságnak megfelelnek. Tudomásul veszem, hogy a nyilatkozat bármely pontját érintő változás esetén haladéktalanul köteles vagyok munkáltatómnál megváltozott tartalommal változás bejelentés céljából új nyilatkozatot tenni. A jogtalanul felvett kompenzáció összegét az általános elévülési időn belül köteles vagyok visszafizetni.

Többes jogviszonyom esetén kijelentem, hogy csak egy munkáltatómnál adok le nyilatkozatot, az alábbiak szerint: ha rendelkezem teljes munkaidős jogviszonnyal, kizárólag a teljes munkaidős jogviszonyban foglalkoztató munkáltatónál, több részmunkaidős jogviszony esetén kizárólag a velem legkorábban jogviszonyt létesítő munkáltatómnál teszek nyilatkozatot.

A nyilatkozat késedelmes leadása, téves, vagy hiányos kitöltése miatt ki nem utalt kompenzáció összegétől eszem, azt visszamenőleg érvényesíteni nem áll módomban.

Hozzájárulok ahhoz, hogy ha év közben olyan változást jelentek be, amely alapján a kompenzációra nem vagy csökkentett összegben válok jogosulttá, a változás bejelentése előtt a korábbi nyilatkozat alapján a változás bekövetkezésének dátumát követően esetlegesen már kifizetett kompenzáció összegét a foglalkoztatóm visszavonja.

Kelt:

A Nyilatkozó aláírása:

Nyilatkozó munkáltatójának átvételt igazoló aláírása:

Átvétel kelte:

6. melléklet a 495/2013. (XII. 29.) Korm. rendelethez

MEGYEI ÖSSZESÍTŐ

a költségvetési szerveknél foglalkoztatottak 2014. évi kompenzációja
 hónap után járó részletének elszámolásához

Megye kódja / sorszám:

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|

 /

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|

neve:

| |
|--|
| |
|--|

| Önkormányzat/kistérségi társulás | | | Központi költségvetésből finanszírozott kör esetében | | OEP kör esetében | | a 2014. évi kompenzáció havi részletének | |
|----------------------------------|--------------|------|--|---|--|---|--|---|
| | | | a 2014. évi kompenzáció havi részletének | | a 2014. évi kompenzáció havi részletének | | | |
| Sor- szám | KSH kódja | Neve | a kifizetőt terhelő, közterhekkel növelt bruttó összege (Ft) | a dolgozónak kifizetendő nettó összege (Ft) | a kifizetőt terhelő, közterhekkel növelt bruttó összege (Ft) | a dolgozónak kifizetendő nettó összege (Ft) | a kifizetőt terhelő, közterhekkel növelt bruttó összege (Ft) (4 + 6) | a dolgozónak kifizetendő nettó összege (Ft) (5 + 6) |
| | | | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| Megye összesen: | | | | | | | | |

....., év..... hó..... nap

P. H.

.....

igazgató

7. melléklet a 495/2013. (XII. 29.) Korm. rendelethez

ADATKÖZLŐ LAP
Adatszolgáltatás

a költségvetési szerveknél és az egyházi foglalkoztató által foglalkoztatottak
2014. évi kompenzációja
..... hónap után járó részletének elszámolásához

Helyi önkormányzat

neve :

címe :

törzsszáma :

adószáma :

pénzügyi körzet : KSH kód :

| Költségvetési szerv | | Központi költségvetésből finanszírozott kör esetében | | OEP kör esetében ³ | |
|---|------|--|---|--|---|
| | | a 2014. évi kompenzáció havi részletének | | a 2014. évi kompenzáció havi részletének | |
| PIR törzsszáma | neve | a kifizetőt terhelő, közterhekkel növelt bruttó összege ¹ (Ft) | a dolgozónak kifizetendő nettó összege ² (Ft) | a kifizetőt terhelő, közterhekkel növelt bruttó összege ¹ (Ft) | a dolgozónak kifizetendő nettó összege ² (Ft) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| Helyi önkormányzat összesen: | | | | | |

.....,év..... hó.....nap

P. H.

.....
igazgató

¹ 2014. évben – január hónap kivételével – havonta megegyezik a 7. § (1) bekezdés szerint elszámolt összeggel.

² 2014. január hónapban megegyezik a 7. § (2) bekezdés szerint elszámolt összeggel.

³ A helyi önkormányzat a 7. § (4) bekezdés szerint soron kívül továbbítja január hónapban a 6. oszlop szerinti, a további hónapokban az 5. oszlop szerinti összeget.

8. melléklet a 495/2013. (XII. 29.) Korm. rendelethez

IGÉNYLŐ LAP

az egyházi foglalkoztató által foglalkoztatottak 2014. évi kompenzációja után járó támogatás igényléséhez

| | | | | |
|-------------|---|--------------------------------------|------------------------|------------------------------|
| I. | Ágazat megnevezése (az ágazatot a megfelelő szöveg aláhúzásával, vagy betűjel megjelölésével kell jelezni) | a) egészségügy d) közművelődés | b) oktatás e) sport | c) szociális f) karitatív |
| | Fenntartó | | | |
| II. | neve: | | | |
| | címe: | | | |
| | adószáma: | | | |
| | OEP finanszírozási kód / OM azonosító: | | | |
| | bankszámla száma: | | | |
| | bankszámlát vezető pénzüintézet neve: | | | |
| III. | Foglalkoztató szervezet | | | |
| | neve: | | | |
| | címe: | | | |
| | adószáma: | | | |
| | OEP finanszírozási kód / OM azonosító: | | | |
| | bankszámla száma: bankszámlát vezető pénzüintézet neve: | | | |

| Megnevezés | | Korm. rendelet 2. §-a alapján kompenzáció összesen |
|-------------|---|--|
| I. | Kompenzációra jogosultak száma | |
| II. | Havi igénylési adatok (forintban) | |
| 1. | Kompenzáció egy havi összege | |
| 2. | Kifizetőt terhelő közterhek összege | |
| 3. | Támogatási igény havi bruttó összege (1.+ 2.) | |
| III. | Éves igénylési adatok (forintban) | |
| 1. | Kompenzáció egy havi összegének tizenkétszerese | |
| 2. | Kifizetőt terhelő közterhek összege | |
| 3. | Támogatási igény éves bruttó összege (1.+ 2.) | |

..... 2014. év hónap nap

P. H.

A támogatási igény bejelentésére jogosult neve, aláírása

.....
fenntartó / foglalkoztató

Az adatlap kitöltéséért felelős neve:, telefonszáma:

9. melléklet a 495/2013. (XII. 29.) Korm. rendelethez

IGÉNYLŐ LAP FENNTARTÓI ÖSSZESÍTŐ

az egyházi foglalkoztató által foglalkoztatottak 2014. évi kompenzációja után járó támogatás igényléséhez

| FENNTARTÓ | | | | | | | | | |
|--|---|---------|---------|--|--|--|--|--|--|
| | neve: | | | | | | | | |
| | címe: | | | | | | | | |
| | adószáma: | | | | | | | | |
| | OM azonosító/OEP finanszírozási kód: | | | | | | | | |
| | bankszámla száma: | | | | | | | | |
| | bankszámlát vezető pénzügyintézet neve: | | | | | | | | |
| Megnevezés | | KSH kód | Adószám | Korm. rendelet 3. §-a alapján | | | | | |
| | | | | Kompenzációra jogosultak száma / ágazatok / foglalkoztatottak szerint (fő) | A kompenzáció éves összegének a kifizetőt terhelő, közterhekkel növelt bruttó összege forintban / ágazatok / foglalkoztatók szerint (Ft) | | | | |
| Oktatás | | | | | | | | | |
| | Összesen | | | | | | | | |
| Szociális | | | | | | | | | |
| | Összesen: | | | | | | | | |
| Közügyintézmény és közművelődés | | | | | | | | | |
| | Összesen | | | | | | | | |
| Sport | | | | | | | | | |
| | Összesen | | | | | | | | |
| Karitatív | | | | | | | | | |
| | Összesen | | | | | | | | |
| Egészségügy | | | | | | | | | |
| | Összesen | | | | | | | | |
| Mindösszesen | | | | | | | | | |

fenntartó

Az adatlap kitöltéséért felelős neve:

telefonszáma:

10. melléklet a 495/2013. (XII. 29.) Korm. rendelethez

Bevett egyház megnevezése:

ELSZÁMOLÓLAP
az egyházi foglalkoztató által foglalkoztatottak 2014. évi kompenzációjának kifizetéséről

(ezer forintban és főben)

| Hónapok | a) egyetemesítéssel | | | | b) költségtérítés | | | | c) felhatalmazás | | | | d) kintlév. | | | | e) sorozás | | | | f) kiemelés/átállítás | | | | g) egyéb | | | | |
|------------|-------------------------------------|-------------------------------------|--|----------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|--|----------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|--|----------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|--|----------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|--|----------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|--|----------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|--|----------------------------------|--|
| | szűcs foglalkoztatott létszám | kompenzációról évesített létszám | szűcs foglalkoztatott személyi juttatás | maradványok szűcs juttatás | szűcs foglalkoztatott létszám | kompenzációról évesített létszám | szűcs foglalkoztatott személyi juttatás | maradványok szűcs juttatás | szűcs foglalkoztatott létszám | kompenzációról évesített létszám | szűcs foglalkoztatott személyi juttatás | maradványok szűcs juttatás | szűcs foglalkoztatott létszám | kompenzációról évesített létszám | szűcs foglalkoztatott személyi juttatás | maradványok szűcs juttatás | szűcs foglalkoztatott létszám | kompenzációról évesített létszám | szűcs foglalkoztatott személyi juttatás | maradványok szűcs juttatás | szűcs foglalkoztatott létszám | kompenzációról évesített létszám | szűcs foglalkoztatott személyi juttatás | maradványok szűcs juttatás | szűcs foglalkoztatott létszám | kompenzációról évesített létszám | szűcs foglalkoztatott személyi juttatás | maradványok szűcs juttatás | |
| január | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| február | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| március | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| április | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| május | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| június | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| július | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| augusztus | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| szeptember | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| október | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| november* | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| december* | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Összesen | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | |

* a vállalkozások szerinti összeg

Bevett egyházankénti összesítő

(ezer forintban és főben)

| Hónapok | Ágasszék összesen | | | |
|------------|-------------------------------------|-------------------------------------|--|----------------------------------|
| | szűcs foglalkoztatott létszám | kompenzációról évesített létszám | szűcs foglalkoztatott személyi juttatás | maradványok szűcs juttatás |
| január | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 |
| február | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 |
| március | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 |
| április | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 |
| május | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 |
| június | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 |
| július | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 |
| augusztus | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 |
| szeptember | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 |
| október | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 |
| november | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 |
| december | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 |
| Összesen | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 |