



EMBERI ERŐFORRÁSOK
MINISZTERIUMA
SZOCIÁLIS ÜGYEKÉRT ÉS TÁRSADALMI FELZÁRKÓZÁSÉRT FELELŐS ÁLLAMTITKÁR

Iktatószám: 37409-1/2015/SZOCSZOLG

Szűcs Viktória részére
elnök

Bölcsődei Dolgozók Demokratikus Szakszervezete

Budapest
József nádor tér 32.
1051

Tárgy: kiegészítő pótlékkal kapcsolatos tájékoztatás

Tisztelt Elnök Asszony!

A Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal, valamint a Magyar Államkincstár által közölt tájékoztatások a szociális kiegészítő pótlékhoz kapcsolódó jogszabály alkotói szándékot hivatott megvilágítani a területen foglalkoztatott kollégák számára.

A korábbi tájékoztatásokon, illetve egyeztetéseken egyértelműen kifejeztük azon szándékunkat, hogy a jövőben a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi területen össze kívánjuk vonni vertikálisan, és horizontálisan is a jelenlegi közalkalmazotti bértáblát. A tájékoztatóban szereplő bértábla megmutatja, hogy hogyan alakulnak az ágazat bérei a jelenlegi közalkalmazotti alapbér, a szociális ágazati pótlék, valamint a kiegészítő pótlék összegével, amennyiben feltételezzük, hogy 4 évente történik előre lépés a fizetési fokozatokban.

A tábla segítségével megérthető, hogy miért változik a kiegészítő pótlék összege eltérően, mivel az egyes **bérelemeket összességében** szükséges vizsgálni, amellyel elérhető a jövőben tervezett új ágazati bértábla.

A kiegészítő pótlék megállapításánál minden megkezdett év esetében történik meg az előrelépés, tehát a pályakezdőket az 1-es évbe szükséges besorolni, ők is jogosultak a

kiegészítő pótlékra. A 49 év feletti közalkalmazotti jogviszonnal rendelkező kollégák esetében a 49. évhez kapcsolódó kiegészítő pótlékra lesznek jogosultak.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 87/A. paragrafusa egyértelműen meghatározza, hogy mit lehet közalkalmazotti jogviszonyban töltött időnek tekinteni:

- a) az e törvény hatálya alá tartozó munkáltatónál munkaviszonyban, közalkalmazotti jogviszonyban eltöltött időt,
- b) a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény hatálya alá tartozó szervnél munkaviszonyban, közszolgálati jogviszonyban töltött időt,
- c) a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény, valamint 2010. július 6. és 2012. február 29. között a kormánytisztviselők jogállásáról szóló 2010. évi LVIII. törvény (a továbbiakban: Ktjv.) hatálya alá tartozó szervnél munkaviszonyban, kormánytisztviselői jogviszonyban töltött időt,
- d) a szolgálati jogviszony időtartamát, továbbá
- e) a bíróságnál és ügyészségnél szolgálati viszonyban, munkaviszonyban, valamint
- f) a hivatásos nevelőszülői jogviszonyban és a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyban,
- g) az e törvény, a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény, a Ktjv., valamint a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvény hatálya alá tartozó szervnél ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban,
- h) az állami vezetői szolgálati jogviszonyban töltött időt.

(2) Ha jogszabály, kormányhatározat vagy a bíróság jogerős ítélete alapján megállapítható, hogy a munkaviszony megszüntetésére a közalkalmazott politikai vagy vallási meggyőződése, továbbá munkavállalói érdekek-képviselési szervezethez való tartozása, illetve ezzel összefüggő tevékenysége miatt került sor, a munkaviszony megszüntetésétől 1990. május 2-áig a munkaviszonyban nem töltött időtartamot az (1) bekezdésben foglaltakon túlmenően a közalkalmazotti jogviszonyban töltött időbe be kell számítani.

(3) A közalkalmazott fizetési fokozatának megállapításánál az (1)-(2) bekezdésen túlmenően figyelembe kell venni

- a) a munkaviszonynak azt az időtartamát, amely alatt a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyában betöltendő munkaköréhez szükséges iskolai végzettséggel vagy képesítéssel rendelkezett,
- b) az 1992. július 1-jét megelőzően fennállt munkaviszony teljes időtartamát, továbbá
- c) a sor- vagy tartalékos katonai szolgálatban, illetve a polgári szolgálatban, valamint

d) az (1) bekezdés f) pontja alá nem tartozó foglalkoztatónál ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban eltöltött időt.

(4) A (3) bekezdéstől eltérően a közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő számításakor figyelmen kívül kell hagyni a sor- vagy tartalékos katonai szolgálatnak, illetve a polgári szolgálatnak azt a tartamát, amely e § rendelkezése szerint egyébként közalkalmazotti jogviszonyban töltött időnek minősül.

(5) Ha a közalkalmazotti jogviszony megállapításakor azonos időtartamra több jogviszony vehető figyelembe, közülük erre az időre csak egy jogviszony számítható be.

Véleményem szerint egyértelműen fogalmaz a közalkalmazotti jogviszonyban töltött időről a Kjt., amelynek végrehajtási rendelete a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Kjtvrh.), így fel sem merülhet más számítási módszer.

A Kjt. 65. § (1) bekezdése alapján a közalkalmazottat a tárgyév első napján kell a magasabb fizetési fokozatba besorolni, amelynek alapja a közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő. Mindezek alapján a Kjtvrh. nem rendelkezik az előre sorolás időpontjáról, mivel azt egy magasabb szintű jogszabály kezeli. A jogszabály megalkotásakor figyelembe vettük, hogy a Kjt. szabályoktól a lehető legkisebb mértékbe térjünk el, biztosítva annak a lehetőségét, hogy a kiegészítő pótlék beépítésre kerülhessen az alapbérbe.

Kérem tájékoztatásom szíves tudomásulvételét.

Budapest, 2015. július „14.”

Üdvözlettel:

