



BÖLCSŐDEI DOLGOZÓK DEMOKRATIKUS SZAKSZERVEZETE

H-1051 Budapest, Nádor u. 32., Levelezési cím: 1244 Bp., Pf.:766.
Tel/Fax: 06-1/311-0645 E-mail: bddsz@bddsz.hu web: www.bddsz.hu

Tárgy: kiegészítő pótlékról szóló
korm.rendelet szabályozási
tartalmának értelmezése

Kedves Alapszervezeti Titkárok és Ügyvivők!

Szervezetünk levélben fordult az EMMI és az NGM vezetői felé a kiegészítő pótlékról szóló 165/2015. (VI.30.) Kormányrendelet normaszövege és az 1. sz. mellékletben szereplő táblázat miatt, mivel álláspontunk szerint a rendelet több helyen nem felel meg a jogalkotásról szóló törvény 2. §-a elvárásainak, mivel az nem rendelkezik a címzettek számára egyértelműen értelmezhető szabályozási tartalommal.

Az NRSZH által a témában készített, a bértámogatás végrehajtásához és a támogatás lehívásához kapcsolódó tájékoztató több kérdésben ad(hat) egyfajta eligazodási irányt http://nrszh.kormany.hu/download/5/8a/00000/Kieg%C3%A9sz%C3%ADt%C5%91%20p%C3%B3tl%C3%A9kr%C3%B3l%20t%C3%A1j%C3%A9koztat%C3%B3_2015_07_07.pdf, **de nem tisztáz továbbra sem minden kérdést, illetve tudjuk azt is, hogy vitás esetben a bíróságot, a tájékoztatóban foglaltak nem kötik.**

Tekintettel arra, hogy az első, augusztusi kifizetés végrehajtása miatt szűkös a határidő, magunk is felvettük a kapcsolatot a kérdéses témákban a kincstár, az EMMI és az NGM illetékeseivel.

Az értelmezést igénylő kérdésekre kapott szóbeli válaszokat csokorba gyűjtve az alábbiakban közöljük azzal, hogy természetesen továbbra is szükségesnek gondoljuk a korm.rendelet normaszövegének - a jogalkotói szándéknak – megfelelő, pontos megszövegezését.

1.) Személyi hatály pontos meghatározása:

1.§ szerint "Az ágazati pótlékre jogosult közalkalmazottat - a fizetési osztálya és a közalkalmazotti jogviszonyban töltött időtartam alapján - kiegészítő pótlék illeti meg."

A rendelet 1. §-ban hivatkozott ágazati pótlék személyi hatálya a Kjt. bértábla besorolási elvei alapján a szociális ágazat valamennyi dolgozójára kiterjed a pályakezdőtől az aggastyánig.

1/a) kérdés - Pályakezdők kiegészítő pótléka:

A pályakezdőknek is jár kiegészítő pótlék, ezért az 1. sz. melléklet szerinti táblázat első sorát úgy szükséges értelmezni, hogy az oszlop elnevezése „0-1” – et jelent.

1/b) kérdés - az 50 éves, és afeletti jogviszonnyal rendelkező dolgozók kiegészítő pótléka:

Esetükben az 1. sz. melléklet táblázata utolsó sorát úgy szükséges értelmezni, hogy részükre is jár a kiegészítő pótlék, mely megegyezik a 49 év soránál jelölt összegekkel.

(Megjegyzés: Az EMMI tájékoztatására a kincstár programja a fentiek szerint lett generálva.)

2.) Jogosultsági idő számítása:

A jogalkotói szándék szerint a kiegészítő pótlék mértékének megállapításánál, a Kjt. általános besorolási szabályait szükséges alkalmazni.

Tehát nem csak szigorúan a közalkalmazotti évek számát szükséges figyelembe venni (pl.: jubileumi jutalom számítása), hanem **mindazon jogviszonyokat és éveket össze kell számítani, melyeket a Kjt. általános besorolási elvei^{1*} figyelembe vesznek.**

2/a) Kiegészítő pótlék jogosultsági idejének változása:

A Kjt. általános szabályai alapján **január 1-jével** szerez a dolgozó jogosultságot a következő évre vonatkozó pótlék mértékére.

3. KIR PROGRAM:

A Kincstár a program-módosítást már elkészítette. Jelenleg teszt-üzemmódban van, várhatóan a jövő héten hozzáférhetővé válik a munkáltatók számára és ezután július 20-ig el lehet végezni a szükséges munkálatokat az első, augusztusi kifizetésekhez.

A KIR programba a munkáltatóknak a **jogosultsági éveket¹ szükséges majd bevinni, és a program ehhez generálja majd** - a már korábban bevitt fizetési osztályhoz rendelve - **a kiegészítő pótlék összegét.**

Felhívjuk a figyelmet, hogy a program, a munkáltató által megadott jogosultsági idő helyességét nem vizsgálja, kizárólag a bevitt évek alapján generálja a kiegészítő pótlék mértékét, ezért fontosnak tartjuk, hogy a munkáltatók tájékoztatva legyenek arról, hogy a jogalkotói szándék a Kjt. általános besorolási elvein alapszik¹. Pontos emiatt, illetve az egységes végrehajtás miatt is fontosnak tartjuk, hogy a rendelet pontosításra kerüljön illetve, hogy minden munkáltató egységesen értelmezze a korm.rendelet „közalkalmazotti évek” megfogalmazását.

Tájékoztatásul csatolunk két segédtablát, ami tartalmazza az egyes fizetési fokozatokhoz és évekhez tartozó minimálbér/garantált bérminimummal megnövelt közalkalmazotti illetménytábla, az ágazati pótlék, illetve a kiegészítő pótlék bruttó és nettó illetménytábláit (A segédtablában színekkel jelöltük az egyes fokozatok összevonódásait, átfedéseit).

Az utolsó oszlopban elvégeztük az NRSZH tájékoztatóban hivatkozott „új szociális illetménytábla” célhoz, és a négyéves előmenetelhez jelzett „új” fizetési fokozatok jelölését.

Reméljük, hogy ezen rövid tájékoztatóval segíteni tudjuk a területen történő egységes értelmezést és végrehajtást.

Budapest, 2015. július 10.

Üdvözlettel:



Szűcs Viktória, BDDSZ elnök

^{1*}Közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő számítása:

A közalkalmazott fizetési fokozatát közalkalmazotti jogviszonyban töltött ideje alapján kell megállapítani. [Kjt. 64.§ (1) bek.]

A fizetési fokozat megállapításánál a közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő számítására a Kjt. 87/A. §-ban foglaltakat kell alkalmazni.

Közalkalmazotti jogviszonyban töltött időnek kell tekinteni [Kjt. 64.§ (1) bek.]:

- a) a Kjt. alá tartozó munkáltatónál munkaviszonyban, közalkalmazotti jogviszonyban eltöltött időt,
- b) a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény hatálya alá (továbbiakban: Ktv.) tartozó szervnél munkaviszonyban, közszolgálati jogviszonyban töltött időt,
- c) a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.), valamint 2010. július 6. és 2012. február 29. között a kormánytisztviselők jogállásáról szóló 2010. évi LVIII. törvény hatálya alá tartozó szervnél munkaviszonyban, kormánytisztviselői jogviszonyban töltött időt,
- d) a szolgálati jogviszony időtartamát, továbbá
- e) a bíróságnál és ügyészségnél szolgálati viszonyban, munkaviszonyban, valamint
- f) a hivatásos nevelő szülői jogviszonyban,
- g) a Kjt. a Ktv. és a Kttv. hatálya alá tartozó szervnél ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban,
- h) az állami vezetői szolgálati jogviszonyban töltött időt.

i) **1992. július 1. (a Kjt. hatálybalépése) előtt munkaviszonyban, azt követően a szerv jellegének megfelelő jogviszonyban töltött időt** stb. **kell figyelembe venni** (mint más, nem a besorolás céljából történő idő megállapításkor), hanem egyéb, nem a fenti körbe tartozó szervekkel létesített jogviszonyok időtartamát is. Ezeket a Kjt. 87/A. § (3) bekezdése tartalmazza.

Ebbe a körbe tartozik egyfelől az 1992. július 1-jét megelőzően fennállt munkaviszony teljes időtartama (így pl. egy üzemi bölcsődében ledolgozott idő), továbbá 1992. július 1-je után pl. egy kft.-vel fennállt munkaviszony időtartama, feltéve, hogy ez idő alatt a közalkalmazott már rendelkezett a közalkalmazotti jogviszonyában betöltött munkaköréhez szükséges iskolai végzettséggel vagy képesítéssel.

A közalkalmazotti jogviszony létesítésekor a fizetési fokozat megállapításánál a várakozási időnek a Kjt. 65. § (3)-(5) bekezdése (tartósn magas színvonalú munkavégzés miatti várakozási idő csökkentés) alapján megelőzőleg történt csökkentését is figyelembe lehet venni.